

भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 23] नई दिल्ली, शनिवार, जून 8, 1996/ज्येष्ठ 18, 1918
No. 23] NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 8, 1996/JYASTHA 18, 1918

इस भाग में निम्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (iii)
PART II—Section 3—Sub-section

केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा जारी किए गए आदेश और अधिसूचनाएं
Orders and Notifications issued by Central Authorities (other than the Administrations of Union
Territories)

विधि, न्याय तथा कंपनी कार्य मंत्रालय

(कंपनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 22 मई, 1996

सा. का. नि. 230 :—केन्द्रीय सरकार, कंपनी अधिनियम,
1956 (1956 का 1) की धारा 620क की उपधारा
(1) और उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग
करते हुए :—

(1) निम्नलिखित कंपनियों को, भारत सरकार के विधि
न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय (कंपनी कार्य विभाग) की
अधिसूचना सं. सा. का. नि. 773(अ), तारीख 4 दिसम्बर,
1995 में विनिर्दिष्ट निदेशों के अधीन रहते हुए निधियां
घोषित करती है, अर्थात :—

क्रम सं. कंपनी का नाम और इसके रजिस्ट्रीकृत कार्यालय
का पता

1. मैमर्स मिड्दार्थ म्युचुअल बेंनीफिट फंड लिमिटेड,
104, सिद्धार्थ चम्बरस,
नई दिल्ली - 110016
2. मैमर्स पल्लवन म्युचुअल बेंनीफिट फंड लिमिटेड,
नं. - 9, शानमुगम रोड, वेस्ट तेमवरम,
मद्रास - 600 045
3. मैमर्स देवीदास फार्मिनेन्स लिमिटेड,
देवी किरपा बिल्डिंग मेन रोड,
पुनुर - 574 201, कर्नाटक

(ii) और निदेश देती है कि भारत सरकार के वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (कंपनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 978, तारीख 28 मई, 1963 से उपाबद्ध अनुसूची 3 के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट उक्त अधिनियम के उपबंध यथास्थिति, उक्त निधि को लागू नहीं होंगे अथवा उसके स्तम्भ (2) में तत्स्थान प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट अपवादों, उपान्तरणों और अनुकूलनों के साथ लागू होंगे और उक्त अधिसूचना में निम्नलिखित संशोधन करनी है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना की अनुसूची 1 में क्रम संख्यांक 175 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियां जोड़ी जाएंगी, अर्थात् :—

176. मैसर्स सिद्धाथ म्युचुअल बनीफिट फंड लिमिटेड मद्रास

177. मैसर्स पल्लवन म्युचुअल बनीफिट फंड लिमिटेड

[फा. सं. 37/27/95-सीएल-III]

धर्मपाल, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल अधिसूचना सा. का. नि. सं. 978, तारीख 28 मई, 1963 द्वारा अधिसूचित की गई थी और तत्पश्चात उसमें निम्नलिखित द्वारा संशोधित किया गया :—

क्रम सं.	सा. का. नि. सं.	तारीख
1.	1681	11-10-1963
2.	853	4-6-1964
3.	297	12-2-1965
4.	1332	30-8-1965
5.	111	14-1-1966
6.	1643	1-10-1966
7.	607	29-4-1967
8.	608	29-4-1967
9.	1461	6-5-1969
10.	2707	18-11-1969
11.	1306	27-7-1971
12.	1	27-12-1973
13.	690	22-6-1974
14.	275	14-2-1975
15.	409	29-3-1975
16.	1300	11-9-1976
17.	426	8-3-1978
18.	728	28-4-1978
19.	1296	4-10-1979
20.	1100	9-10-1980
21.	1099	9-10-1980

क्रम सं.	सा. का. नि. सं.	तारीख
22.	164	10-2-1983
23.	843	19-11-1983
24.	841	19-11-1983
25.	217	25-2-1984
26.	231	20-2-1985
27.	21	24-2-1985
28.	275	3-3-1986
29.	306	11-4-1986
30.	70	22-6-1986
31.	961	24-10-1986
32.	353	22-4-1986
33.	365	22-4-1987
34.	430	20-5-1987
35.	598	31-7-1987
36.	597	31-7-1987
37.	921	30-11-1987
38.	922	3-12-1987
39.	264	5-4-1988
40.	479	18-6-1988
41.	515	25-6-1988
42.	597	15-7-1988
43.	596	15-7-1988
44.	598	15-7-1988
45.	800	22-9-1988
46.	961	17-12-1988
47.	32	6-12-1988
48.	959	17-12-1988
49.	960	17-12-1988
50.	318	6-5-1989
51.	501	22-7-1989
52.	502	22-7-1989
53.	649	22-8-1989
54.	650	22-8-1989
55.	651	22-8-1989
56.	844	25-10-1989
57.	102	5-2-1990
58.	241	29-3-1990
59.	302	16-4-1990
60.	303	10-5-1990
61.	514	30-7-1990
62.	515	7-8-1990
63.	3052	7-10-1990

क्रम सं.	सा. का. नि. सं.	तारीख	India in the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Department of Company Affairs) No. G.S.R. 773(E) dated 4th December, 1993. namely :—
64.	782	13-12-1990	
65.	783	13-12-1990	
66.	784	13-12-1990	Serial number
67.	314	30-4-1991	Name of the Company and address of its registered office
68.	2146	26-7-1991	1. M/s. Sidharth Mutual Benefit Fund Limited, 104, Sidharth Chambers, New Delhi-110016.
69.	123	30-12-1992(123)	2. M/s. Pallavan Mutual Benefit Fund Limited, No. 9, Shanmugam Road, West Tambaram, Madras-600045.
70.	103	18-3-1993 (124 से 131)	3. M/s. Devidas Finance Limited, Devi Kripa Building, Main Road, Puttur-574201 Karnataka.
71.	272	12-5-1993 (132 से 134)	(ii) directs that the provisions of the said Act, specified in column (1) of Schedule III annexed to the notification of the Government of India, in the Ministry of Commerce and Industry (Department of Company Law Administration) number G.S.R. 978 dated the 28th May, 1963 shall not apply and/or, as the case may be, shall apply with the exceptions, modifications and adaptations specified in the corresponding entry in column (2) thereof, to the said Nidhis and makes the following amendment in the said notification, namely :—
72.	291	27-5-1993 (135 से 137)	In Schedule 1 to the said notification, after serial number 175 and the entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall be added namely :—
73.	102	27-5-1993 (138 से 141)	176. M/s. Sidhartha Mutual Benefit Fund Limited, NEW DELHI
74.	292	27-5-1993(142)	177. M/s. Pallavan Mutual Benefit Fund Limited, MADRAS.
75.	189	4-4-1994(143)	178. M/s. Devidas Finance Limited, PUTTUR [F. No. 37/27/95-CL-III]
76.	296	27-5-1994(144)	DHARAM PAL, Under Secy.
77.	2509	23-8-1994(145)	
78.	2302	16-8-1994(146)	
79.	2508	23-8-1994(147)	
80.	2304	23-8-1994(148)	
81.	2300	19-8-1994(149)	
82.	441	11-8-1994(150)	
83.	का. आ. 1313	28-4-1995(151)	
84.	का. आ. 1314	28-4-1995(152)	
85.	का. आ. 212	28-4-1995(153)	
86.	का. आ. 1315	28-4-1995(154)	
87.	सा. का. नि. 32	27-1-1996 (155 - 163)	
88.	सा. का. नि. 148	14-03-1996 (164 - 171)	
89.	सा. का. नि. —	6-5-1996 (172 - 175)	

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 22nd May, 1996

G.S.R. 230.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of section 620A of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby —

- (i) declares the following companies to be Nidhis subject to the directions specified in the notification of the Government of

Note:—The Principal Notification was notified vide G.S.R. No. 978 dated 28th May, 1963 and Subsequently amended vide:

S.No.	G.S.R. No.	Dated
1.	1681	11-10-1963
2.	853	4-6-1964
3.	297	12-2-1965
4.	1332	30-8-1965
5.	111	14-1-1966
6.	1603	1-10-1966
7.	607	29-4-1967
8.	608	29-4-1967
9.	1461	6-5-1969
10.	2707	13-11-1969

S.No.	G.S.R. No.	Dated	S.No.	G.S.R. No.	Dated
11.	1306	27-7-1971	77.	2509	23-8-1994 (145)
12.	1	27-12-1973	78.	2302	16-8-1994 (146)
13.	690	22-6-1974	79.	2508	23-8-1994 (147)
14.	275	14-2-1975	80.	2304	23-8-1994 (148)
15.	409	29-3-1975	81.	2300	19-8-1994 (149)
16.	1300	11-9-1976	82.	441	11-8-1994 (150)
17.	426	8-3-1978	83.	S.O. 1313	28-4-1995 (151)
18.	728	28-4-1978	84.	S.O. 1314	28-4-1995 (152)
19.	1296	4-10-1979	85.	S.O. 212	28-4-1995 (153)
20.	1100	9-10-1980	86.	S.O. 1315	28-4-1995 (154)
21.	1099	9-10-1980	87.	G.S.R. 32	27-1-1996 (155-163)
22.	164	10-2-1983	88.	G.S.R. 148	14-03-1996 (164-171)
23.	843	19-11-1983	89.	G.S.R. —	6-5-1996 (172-175)
24.	844	19-11-1983			
25.	217	25-2-1984			
26.	231	20-2-1985			
27.	21	24-2-1985			
28.	275	3-3-1986			
29.	306	11-4-1986			
30.	70	22-6-1986			
31.	961	24-10-1986			
32.	353	22-4-1987			
33.	365	22-4-1987			
34.	430	20-5-1987			
35.	598	31-7-1987			
36.	597	31-7-1987			
37.	921	30-11-1987			
38.	922	3-12-1987			
39.	264	5-4-1988			
40.	479	18-6-1988			
41.	515	25-6-1988			
42.	597	15-7-1988			
43.	596	15-7-1988			
44.	598	15-7-1988			
45.	800	22-9-1988			
46.	961	17-12-1988			
47.	32	6-12-1988			
48.	959	17-12-1988			
49.	960	17-12-1988			
50.	318	6-5-1989			
51.	501	22-7-1989			
52.	502	22-7-1989			
53.	649	22-8-1989			
54.	650	22-8-1989			
55.	651	22-8-1989			
56.	844	25-10-1989			
57.	102	5-2-1990			
58.	241	29-3-1990			
59.	302	16-4-1990			
60.	303	10-5-1990			
61.	514	30-7-1990			
62.	515	7-8-1990			
63.	3052	7-10-1990			
64.	782	13-12-1990			
65.	783	13-12-1990			
66.	784	13-12-1990			
67.	314	30-4-1991			
68.	2146	26-7-1991			
69.	123	30-12-1992 (123)			
70.	103	18-3-1993 (124 to 131)			
71.	272	12-5-1993 (132 to 134)			
72.	291	27-5-1993 (135 to 137)			
73.	102	27-5-1993 (138 to 141)			
74.	292	27-5-1993 (142)			
75.	189	4-4-1994 (143)			
76.	296	27-5-1994 (144)			

कार्मिक लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 26 अप्रैल, 1996

सा. का. नि. 231.—भारतीय वन सेवा के महाराष्ट्र संवर्ग के संबंध में भारतीय वन सेवा (संवर्ग संख्या का नियतन) विनियमावली, 1966 में संशोधन के संबंध में दिनांक 5-2-1996 के भारत के असाधारण राजपत्र के भाग II खंड 3(1) में सा. का. नि. सं. 77(ई) के रूप में प्रकाशित दिनांक 5-2-1996 की कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय के कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग की अधिसूचना सं. 16016/6/95—प्र. भा. से.—II(क) में भारतीय वन सेवा (संवर्ग संख्या का नियतन) विनियमावली, 1966 की अनुसूची में “महाराष्ट्र” शीर्षक तथा उसके नीचे आने वाली प्रविष्टि में निम्नलिखित प्रविष्टि अन्तः स्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

“संयुक्त निर्देशक, सामाजिकी वानिकी सर्कल-6”

[संख्या 16016/6/95-प्र. भा. से.—II(क)]

मधुमिता डी. मित्रा, डेस्क अधिकारी

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 26th April, 1996

G.S.R. 231.—In the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel & Training Notification No. 16016/6/95-AIS(II)-A dated 5th February, 1996 published as G.S.R. No. 77(E) on 5th February, 1996 in the Extraordinary Gazette of India, Part II, Section 3(i), regarding Amendment of Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966 in respect of Indian Forest Service Cadre of Maharashtra.

2. In the Schedule to the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966 in the heading “Maharashtra” and the entries occurring thereunder, the following entry may be inserted, namely:—

“Joint Director, Social Forestry Circle: ...6”.

[No. 16016/6/95-AIS(II)-A]

MADHUMITA D. MITRA, Desk Officer

नई दिल्ली, 17 मई, 1996

सा.का.नि. 232.केन्द्रीय सरकार, अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) तथा भारतीय प्रशासनिक सेवा (वैतम) नियम, 1954

के नियम 11 के साथ पठित भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) नियम, 1954 के नियम 4(2) के प्रथम परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियम, 1954 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

(1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) दूसरा संशोधन नियम, 1996 होगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियम, 1954 में :—

(क) अनुसूची-III-क में राज्य सरकार के तहत भारतीय प्रशासनिक सेवा में समय वेतनमान से अधिक वेतन वाले पद, भारतीय प्रशासनिक सेवा के कर्नाटक संवर्ग से संबंधित तालिका में,

“मुख्य चुनाव अधिकारी — 5900-200-6700/- रु.” प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि,

“मुख्य चुनाव अधिकारी — 7300-100-7600/- रु.” प्रतिस्थापित की जाएगी।

[संख्या : 11031/5/93-अ.भा.से. (II)-ख]

मधुमिता डी. मित्रा, डेस्क अधिकारी

टिप्पणी: प्रधान नियम दिनांक 14-9-54 के भारत के राजपत्र संख्या 158 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। कर्नाटक के संबंध में प्रधान नियमों को जी.एस.आर. संख्याएं 378 ई दिनांक 26-8-74, 1348 दिनांक 21-12-74, 293 मई, दिनांक 23-5-75, 8 ई दिनांक 1-1-76, 26ई दिनांक 17-1-76, 822ई दिनांक 27-9-76, 24ई दिनांक 30-1-80, 220ई दिनांक 21-4-80, 47ई दिनांक 5-2-81 926 दिनांक 17-10-81, 90 दिनांक 14-2-87, 842 दिनांक 14-11-87, 726 दिनांक 8-12-90, 194 दिनांक 9-5-92, 588 दिनांक 26-12-92 95(अ); दिनांक 11-2-94, 443, दिनांक 3-9-94 तथा 434, दिनांक 30-9-95 द्वारा संशोधित कर लिए गए हैं।

New Delhi, the 17th May, 1996

G.S.R. 232.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India services Act, 1951 (61 of 1951) and first proviso to Rule 4(2) of IAS (Cadre) Rules, 1954, read with rule 11 of the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government hereby makes the following rules, further to amend the Indian Administrative Services (Pay) Rules, 1954 namely :—

(1) These rules may be called the Indian Administrative Service (Pay) Second Amendment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954 :—

(a) In Schedule III-A Posts carrying pay above the time scale in the Indian Administrative Service under the State Government, in the Table, relating to the Karnataka Cadre of the Indian Administrative Service for the entry, “Chief Electoral Officer—Rs. 5900-200-6700” the following shall be substituted, “Chief Electoral Officer—Rs. 7300-100-7600”.

[No. 11031/5/93-AIS(II)-B]

MADHUMITA D. MITRA, Desk Officer

Note :—The Principal rules were published vide Gazette No. 158 dated 14-9-1954, Schedule III of the Principal Rules, in respect of Karnataka have been amended vide GSR Nos. 378E dated 26-8-1974, 1348 dated 21-12-1974, 293E dated 23-5-1975 8E dated 1-1-1976, 26E dated 17-1-1976, 822E dated 27-9-1976 24E dated 30-1-1980, 220E dated 21-4-80 47.. dated 5-2-81, (326 dated 17-10-81, 90 dated 14-2-87, 842 dated 14-11-87, 726 dated 8-12-90, 194 dated 9-5-92, 588 dated 26-12-92, 95(E) dt. 11-2-94, 443, dt. 3-9-94 and 434, dated 30-9-95.

(कार्मिक, और प्रशिक्षण विभाग)

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 27 मई, 1996

सा.का.नि. 233-भारतीय वन सेवा के अरुणाचल प्रदेश-गोवा मिजोरम-संघ शासित प्रदेश संवर्ग के संबंध में भारतीय वन सेवा (संवर्ग संख्या का नियतन) विनियम-मावली, 1966 में संशोधन के संबंध में दिनांक 26-10-95 के भारत के राजपत्र के भाग II खंड 3(i) में सा.का.नि. 480 के रूप में प्रकाशित दिनांक 18-11-95 की कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय के कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग की अधिसूचना सं. 16016/4/95-अ.भा.से.-2(क) में भारतीय वन सेवा (संवर्ग संख्या का नियतन) विनियमावली, 1966 की अनुसूची में अरुणाचल प्रदेश गोवा-मिजोरम-संघ शासित प्रदेश शीर्षक के अन्तर्गत “मद संख्या 1-मिजोरम सरकार अधीन पद और इसके अन्तर्गत आने वाली निम्नलिखित प्रविष्टियों के स्थान पर—

- (1) "मुख्य वनपाल (क्षेत्रीय)
(उत्तरी, दक्षिणी और केन्द्रीय सर्कल) 3"
- (2) "उप वनपाल (क्षेत्रीय)
(आयजवाल, कोलासिब, सुगलई, चम्पई, कावरथान,
डार्लवान) 6"

निम्न प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जायेंगी :—

- (1) "वनपाल (क्षेत्रीय)
(उत्तर, दक्षिणी और केन्द्रीय सर्कल) 3"
- (2) "उप वनपाल (क्षेत्रीय)
(आयजवाल, कोलासिब, लुंगलई चम्पई कावरथाह
डार्लवान) 6"

[संख्या 16016/4/95-अ.भा. से 2(क)]

मधुमिता डी. मित्रा, डेस्क अधिकारी

CORRIGENDUM

New Delhi, the 27th May, 1996

G.S.R. 233.—In the Ministry of Personal, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel & Training Notification No. 16016/4/95-AIS (II)-A, dated 26-10-1995 published as G. S. R. 480 on 18-11-1995 in the Gazette of India part II Section 3(i), regarding Amendment of Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966 in respect of Indian Forest Service Cadre of Arunachal Pradesh-Goa-Mizoram-Union Territories.

2. In the Schedule to the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966, under the heading "Arunachal Pradesh-Goa-Mizoram-Union Territories" under "Item 1-Posts under the Government of Mizoram", and the entries occurring thereunder for the following entries, namely :—

- (i) "Chief Conservator of Forests (Territorial)
(Northern, Southern and Central Circles) —3"
- (ii) "Deputy Conservator of Forests (Territorial)
(Aizawal, Kolasib, Sunglei, Champhai, Kawrthab, Darlawn), —6"

the following entries shall be substituted :—

- (i) "Conservator of Forests (Territorial)
(Northern, Southern and Central Circles) —3"
- (ii) "Deputy Conservator of Forests (Territorial)
(Aizawal, Kolasib, Lunglei, Champhai, Kawrthab, Darlawn) —6".

[No. 16016/4/95-AIS-II-A]

MADHUMITA D. MITRA, Desk Officer.

नई दिल्ली 27 मई, 1996

भा.का.नि. 234.—भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) नियमावली 1954 के निशग 1 के उप नियम (2) के माग पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951

का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार हिमाचल प्रदेश सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) नियमावली 1955 में और आगे संशोधन करने के लिये एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) दूसरा संशोधन नियमावली, 1996 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली 1955 की अनुसूची में "हिमाचल प्रदेश" शीर्षक और उसके नीचे आने वाली प्रविष्टियों में सब संख्या-1—"राज्य सरकार के अधीन वरिष्ठ पद" के संबंधित तालिका में—

(1) "सरकार के अतिरिक्त/संयुक्त/उपसचिव—11" के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायेगा अर्थात् :—

"सरकार के अतिरिक्त/संयुक्त/उपसचिव—12"

(2) निम्नलिखित प्रविष्टि विनियमित की जायेगी, अर्थात् :—

"निदेशक, युवा सेवाएँ और खेल"

[सं० 11031/9/93-अ०भा० से 2(क)]

मधुमिता डी. मित्रा, डेस्क अधिकारी

टिप्पणी :—प्रधान विनियम, भारत के राजपत्र में एस. आर. ऑ. 3350 तारीख 22-10-1995 को प्रकाशित किये गये थे। हिमाचल प्रदेश की भारतीय प्रशासनिक सेवा विनियमावली की सा.का.नि. 457 (ई), ता. 22-8-85, 788(ई), ता. 7-9-76, 940 ता. 23-7-77, 289(ई), ता. 5-6-80, 951 ता. 20-9-80, 528 ता. 6-6-81, 944 ता. 24-10-1981, 27 ता. 9-1-82, 917(ई), 24-12-83, 638 ता. 6-7-85, 51 ता. 23-1-88, 873 ता. 12-11-88, 199 ता. 26-3-88, 732 ता. 7-10-89, 597(ई), ता. 8-9-93, तथा 319(ई), ता. 31-3-95, इन अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया है।

New Delhi, the 27th May, 1996

G.S.R. 234.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Himachal Pradesh hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Second Amendment Regulations, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, for the heading "Himachal Pradesh" and the entries occurring under Item 1—"Senior posts under the State Government",—

(i) for the following entry, namely :—

"Additional/Joint/Deputy Secretary to the Government 11"

the following shall be substituted, namely :—

"Additional/Joint/Deputy Secretary to the Government 12".

(ii) the following entry may be deleted, namely :—

"Director, Youth services and sports".

[No. 11031/9/93-AIS(II)-A]

MADHUMITA D. MITRA, Desk Officer.

Note :—The Principal Regulations were published in the Gazette vide S.R.C. No. 3350 dated 22-10-1955. The Regulations in respect of Himachal Pradesh Cadre of the Indian Administrative Service have been amended vide G.S.R. Nos. 457(E), dated 22-8-75, 788(E), dated 7-9-1976, 940, dated 23-7-1977, 289(E), dated 5-6-1980, 951, dated 20-9-1980, 528, dated 6-6-1981, 944, dated 24-10-1981, 27, dated 9-1-82, 917(E), dated 24-12-1983, 638, dated 6-7-1985, 51, dated 23-1-1988, 873, dated 12-11-1988, 199, dated 26-3-1988, 732, dated 7-10-1989, 597(E), dated 8-9-1993, and 319(E), dated 31-3-1995.

नई दिल्ली, 27 मई, 1996

सा.का.नि. 235 :—केन्द्रीय सरकार हिमाचल प्रदेश सरकार के परामर्श से, अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप-धारा (1) तथा भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन), नियम, 1954 के साथ पठित भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) नियम, 1954 के नियम 4(2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियम, 1954 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

(i) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) तीसरा संशोधन नियम, 1996 होगा।

(ii) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियम, 1954 में—

अनुसूची III-ख में राज्य सरकारों के अधीन भारतीय प्रशासनिक सेवा के "हिमाचल प्रदेश" से संबंधित

निम्नलिखित प्रविष्टि विलोपित की जाएगी, अर्थात् :—

"निदेशक, युवा सेवाएं तथा खेल"

[संख्या 11031/9/93-अ.भा.से.-II(ख)]

मधुमिता डी० मित्रा, डेस्क अधिकारी

टिप्पणी : मूल नियमों की दिनांक 14-9-1954 को गजट

सं. 158 द्वारा प्रकाशित किया गया था।

हिमाचल प्रदेश के संबंध में मूल नियमों की अनुसूची III को निम्नलिखित सा.का.नि. द्वारा संशोधित किया गया है :—

सा.का.नि. 458 ई तारीख 22-8-75

सा.का.नि. 789 ई तारीख 7-8-76

सा.का.नि. 290 तारीख 5-6-80

सा.का.नि. 952 तारीख 20-9-80

सा.का.नि. 529 तारीख 6-6-83

सा.का.नि. 945 तारीख 24-10-81

सा.का.नि. 818 तारीख 24-12-83

सा.का.नि. 639 तारीख 6-7-85

सा.का.नि. 52 तारीख 23-1-88

सा.का.नि. 598 (ई) तारीख 8-9-93

New Delhi, the 27th May, 1996

G.S.R. 235.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) and Rule 4(2) of IAS (Cadre) Rules, 1954, read with rule 11 of the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government in consultation with Government of Himachal Pradesh hereby makes the following rules, further to amend the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

(1) These rules may be called the Indian Administrative Service (Pay) Third Amendment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954 :—

In Schedule III-B in the Table relating to the Himachal Pradesh Cadre of the Indian Administrative Service, the following entry shall be deleted :—

"Director, Youth Services and Sports".

[No. 11031/9/93-AIS (II)-B]

MADHUMITA D. MITRA, Desk Officer.

Note :—The Principal Rules were published vide Gazette No. 158, dated 14-9-1954, Schedule III of the Principal Rules in respect of Himachal Pradesh have been amended vide G. S. R. Nos. 458(E), dated 22-8-1975, 789(E), dated 7-9-1976, 290, dated 5-6-1980, 952, dated 20-8-1980, 529, dated 6-6-1981, 945, dated 24-10-1981, 918(E), dated 24-12-1983, 639, dated 6-7-1985, 52, dated 23-1-1988 and 598(E), dated 8-9-1993.

वाणिज्य मंत्रालय

(पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 21 मई, 1996

सा.का.नि. 236 :—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, राष्ट्रीय परीक्षणशाला (ग्रुप "ए" पद) भर्ती नियम, 1993 में आगे संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. (1) इन नियमों को राष्ट्रीय परीक्षणशाला (ग्रुप "ए" पद) भर्ती (संशोधित) नियम, 1996 के नाम से जाना जाएगा।
(2) ये उनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे।
2. राष्ट्रीय परीक्षणशाला (ग्रुप "ए" पद) भर्ती नियम, 1993 में :—
(1) "विभागीय मूल्यांकन बोर्ड" से संबंधित नियम 8.1 के "पद" के कालम के अन्तर्गत "वैज्ञानिक एम.बी." के शब्द और अक्षर को "वैज्ञानिक एम.सी. और एस.डी." शब्द और अक्षर से प्रतिस्थापित किया जाएगा।
(2) अनुसूची के कालम 13 में वैज्ञानिक एम.बी. (विद्युत), (इलैक्ट्रॉनिक्स), (नान डिस्ट्रिक्टिव), (यांत्रिक), (फिजिकल/सिविल), (फिजिकल/स्वर/प्लास्टिक और टेक्स्टाइल) और (कैमिकल) शीर्ष के अन्तर्गत दिये गये पदों के प्रति की गई प्रविष्टि "नियम 8.1 के अनुसार" के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित कर लिया जाए :
(क) "विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति के लिए)"
(1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
(2) महानिदेशक, राष्ट्रीय परीक्षणशाला—सदस्य
(3) संयुक्त सचिव, भारत सरकार, वाणिज्य मंत्रालय, पूर्ति विभाग—सदस्य
(ख) "विभागीय पदोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए)"
(1) महानिदेशक, राष्ट्रीय परीक्षणशाला—अध्यक्ष
(2) निदेशक/उप-सचिव, पूर्ति विभाग;—सदस्य
(3) निदेशक, राष्ट्रीय परीक्षणशाला—सदस्य

नोट :—सीधी भर्ती वालों के पुष्टिकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही आयोग को मंजूरी के लिए भेजी जाएगी। तथापि, यदि आयोग द्वारा उसे अनुमोदित नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक बुलाई जाएगी।

- (3) वैज्ञानिक एस.बी. (एम एंड एस) से संबंधित अनुसूची के कॉलम 13 में वर्तमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्न को प्रतिस्थापित कर लिया जाए, अर्थात् :—

"विभागीय पदोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए)"

- (1) महानिदेशक, राष्ट्रीय परीक्षणशाला—अध्यक्ष
- (2) निदेशक/उप-सचिव, पूर्ति विभाग—सदस्य
- (3) निदेशक, राष्ट्रीय परीक्षणशाला—सदस्य

नोट :—सीधी भर्ती वालों की पुष्टिकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही आयोग को मंजूरी के लिए भेजी जाएगी। तथापि, यदि आयोग द्वारा उसे अनुमोदित नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की नई बैठक बुलाई जाएगी।

- (4) वैज्ञानिक एस.बी. (विद्युत), (नान डिस्ट्रिक्टिव), (यांत्रिक), (फिजिकल), (कैमिकल), (योजना), और वैज्ञानिक एस.डी. के पदों से संबंधित अनुसूची में कॉलम 13 के अंतर्गत वर्तमान प्रविष्टियों के साथ-साथ निम्नलिखित को भी समाविष्ट कर लिया जाए :

"विभागीय पदोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए)"

- (1) महानिदेशक, राष्ट्रीय परीक्षणशाला—अध्यक्ष
- (2) निदेशक/उपसचिव, पूर्ति विभाग—सदस्य
- (3) निदेशक, राष्ट्रीय परीक्षणशाला—सदस्य

नोट : — सीधी भर्ती वालों के पुष्टिकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति को कार्यवाही आयोग को मंजूरी के लिए भेजी जाएगी, तथापि यदि आयोग द्वारा उसे अनुमोदित नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की नई बैठक बुलाई जाएगी।

(5) लोचदार पूरक योजना (फ्लैक्सीबल कंपलीमेंटिंग स्कीम) के माध्यम से पदोन्नति से संबंधित नियम 8.3 में "तीन मास पूर्व" शब्दों के स्थान पर "तीन मास पूर्व व पश्चात्" शब्दों को प्रतिस्थापित कर लिया जाए।

(6) वैज्ञानिक एस.बी. (एम एंड एस) से संबंधित अनुसूची में कालम 5 में वर्तमान प्रविष्टियों को निम्न से प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"लागू नहीं"

(7) वैज्ञानिक एस.बी. (एन.डी.) के पदों से संबंधित अनुसूची के कालम 1 में "ध" अक्षर और कोष्ठकों को निम्न से प्रतिस्थापित किया जाएगा :—

"ग"

(8) वैज्ञानिक एस.बी. (यांत्रिक) के पदों से संबंधित अनुसूची के कॉलम-1 में "ग" अक्षर और कोष्ठक को निम्न से प्रतिस्थापित किया जाएगा।

"घ"

(9) वैज्ञानिक (नान-डिस्ट्रेक्टिव) के पद से संबंधित अनुसूची में—

(क) कालम-1 में "ग" अक्षर और कोष्ठकों को निम्न से प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"ख"

(ख) कालम-2 में "(बी) (1992)" प्रविष्टि को निम्न से प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"दो 1992"

(10) अनुसूची के कालम 10 में वैज्ञानिक एस.बी., वैज्ञानिक एस.सी. और वैज्ञानिक एस.डी. शीर्ष के अन्तर्गत दिये गये पदों के प्रति "नियम 10 के अनुसार" प्रविष्टि जहाँ कहीं आती हो, उसे निम्न से प्रतिस्थापित किया जाए :—

"नियम 9 के अनुसार"

नोट : — प्रति विभाग द्वारा दिनांक 13-3-1993 के जी.एस.आर. सं. 140 के तहत पृष्ठ 432 से 478 पर मुख्य नियमों को प्रकाशित किया गया था।

[म-12022/1/95-स्था.]

मुसाफिर सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE

(Department of Supply)

New Delhi, the 21st May, 1996

G.S.R. 236. — In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Test House (Group 'A' posts), recruitment Rules, 1993 namely :—

1. (1) These rules may be called the National Test House (Group 'A' posts), recruitment (Amendment) Rules, 1996.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the National Test House (Group 'A' posts), Recruitment Rules, 1993 :—

(i) In Rule 8.1 relating to "Departmental Assessment Board", in the column "Posts", for the words and letters, "Scientist SB, the words and letters "Scientist SC and SD" shall be substituted;

(ii) In the Schedule, in column 13, against the posts under the heading Scientist SB (Electrical), (Electronics), (Non-destructive), (Mechanical), (Physical/Civil), (Physical/Rubber/Plastics and Textiles) and (Chemical), for the entry "As per Rule 8.1" the following shall be substituted, namely :—

(a) "Departmental Promotion Committee (for promotion)"

(i) Chairman/Member, Union Public Service Commission — Chairman.

(ii) Director General, National Test House — Member.

(iii) Joint Secretary to the Government of India, Ministry of Commerce, Department of Supply — Member.

(b) "Departmental Promotion Committee (for confirmation)"

(i) Director General, National Test House — Chairman.

(ii) Director/Deputy Secretary, Department of Supply — Member.

(iii) Director, National Test House — Member.

Note:—

The proceedings of the DPC relating to confirmation of a Direct Recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held”;

- (iii) In the Schedule relating to Scientist SB (M&S) in column 13, for the existing entries, the following shall be substituted, namely :—

“Departmental Promotion Committee (for confirmation)”

- (i) Director General, National Test House — Chairman
- (ii) Director/Deputy Secretary, Department of Supply — Member.
- (iii) Director, National Test House — Member.

Note:—

The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held”;

- (iv) In the schedule relating to the posts of Scientists SC (Electrical), (Non-destructive), (Mechanical), (Physical), (Chemical), (Planning) and Scientist SD under Column 13 in addition to the existing entries the following shall be inserted :

“Departmental Promotion Committee (for confirmation)”

- (i) Director General, National Test House — Chairman.
- (ii) Director/Dy. Secretary Department of Supply — Member.
- (iii) Director, National Test House — Member.

Note :—

The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

- (v) In Rule 8.3 relating to promotion through Flexible Complementing Scheme, for the words “three months before”, the words “three months before or after” shall be substituted;

- (vi) In the schedule relating to Scientist SB (M&S), in column 5, for the existing entry, the following shall be substituted, namely;

“Not Applicable”;

- (vii) In the Schedule relating to the post Scientist SB (ND), in column 1, for the letter and brackets “(d)”, the following shall be substituted, namely :—

“(c)”;

- (viii) In the Schedule relating to the post Scientist SB (Mechanical), in column 1, for the letter and brackets “(c)”, the following shall be substituted, namely :—

“(d)”;

- (ix) In the schedule relating to the post Scientist SC (non-destructive),—

- (a) in column 1 for the brackets and letter “(c)”, the following shall be substituted, namely :—

“(b)”

- (b) in column 2, for the entry “(two) (1992)” the following shall be substituted, namely :—

“two 1992”;

- (x) in the Schedule, in column 10 against posts under the heading scientist SB, Scientist SC and Scientist SD, for the entry “As per rule 10” wherever it occurs, the following shall be substituted, namely :—

“as per rule 9”.

Note:—

The principal rules were published by Department of Supply vide G.S.R. No. 140 dated 13-3-1993 on page 432 to 478.

[A-12022/1/95—ESI]

MUSAFIR SINGH, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 21 मई, 1996

सा.का.नि. 237 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में तकनीकी पर्यवेक्षक (हृदय रोग) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली, समूह "ख" तकनीकी पर्यवेक्षक (हृदय रोग) भर्ती नियम, 1996 है।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उक्त वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उभावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हता : वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ी जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अथवा पद अथवा अचयन पद	सौझे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी पर्यवेक्षक (हृदय रोग)	1*	साधारण	2000-	चयन	- 30 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं
	(1996)	केंद्रीय सेवा	60-2300-		(केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-	
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ख" राजपत्रित	द.रो.-75-3200 रु.		देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	
					टिप्पणी :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,	

1	2	3	4	5	6	7
					मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिझिकम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड/अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
--	---	--------------------------------

8	9	10
आवश्यक :		
(क) (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में डिग्री या सम-तुल्य जिसमें भौतिक विज्ञान एक विषय रहा हो। (2) हृदय रोग विभाग में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव। या	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
(ख) (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से इलेक्ट्रानिकी/विद्युत संचार इंजीनियरी में डिप्लोमा (तीन वर्षीय पाठ्यक्रम) या समतुल्य। (2) हृदय रोग विभाग में कार्य करने का पांच वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा
--	---

11

12

प्रोन्नति, जिसके न हो सबने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसा ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (हृदय रोग), जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।
--	--

टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा अवधि, यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदन पद धारण किए हुए हैं; या
(2) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है; और

- (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर या पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के लिए):

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- | | |
|---|----------|
| 1. अपर महानिदेशक | —अध्यक्ष |
| 2. उप महानिदेशक (चिकित्सा) | —सदस्य |
| 3. निदेशक (प्रशासन और सतर्कता) | —सदस्य |
| 4. चिकित्सा अधीक्षक, डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल | —सदस्य |
| 5. उप निदेशक, प्रशासन (एच) | —सदस्य |

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY
WELFARE

New Delhi, the 21st May, 1996

G.S.R. 237.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the post of Technical Supervisor (Cardiology) in the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, Group 'B' (Technical Supervisor Cardiology) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 6 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Technical Supervisor (Cardiology)	i*(1996) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Gazetted,	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200/-	Selection	Not exceeding 30 years. Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Governments. Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep

Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
7	8	9
No.	Essential : A. (i) Degree in Science with Physics as one of the subjects from a recognised University or equivalent, (ii) 3 years' experience of working in a Cardiology Department. or B. (i) Diploma (3 years course) in Electronics/Electrical Communication Engineering from a recognised University/Institute or equivalent. (ii) 5 years' experience of working in a Cardiology Department. Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note : 2. The Qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Age : No. Educational qualifications: Yes.

Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentages of the vacancies to be filled by various method.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation/transfer to be made.
10	11	12
2 years for direct recruits	Promtion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment.	Promotion: Senior Technical Assistant (Cardiology) with 2 years' regular service in the grade. Note: Where junior who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their promotion, if prescribed. Transfer on deputation :

Officers under the Central Government —

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with 2 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640–2900 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for a appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion/confirmation) :

- | | |
|---|-----------|
| 1. Additional Director General | —Chairman |
| 2. Deputy Director General (Medical) | —Member |
| 3. Director (Administration and Vigilance) | —Member |
| 4. Medical Superintendent, Dr. Ram Monohar Lohia Hospital | —Member |
| 5. Deputy Director Administration (H) | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. A 12018/22/93-RR(H)]

CHANDER BHAN, Under Secy.

उद्योग मंत्रालय
(औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 24 मई, 1996

सा.का.नि. 238-- भारतीय बॉयलर अधिनियम 1923 (1923 का 5) की धारा 27 क की उपधारा (1) तथा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार एतद्द्वारा निम्नलिखित सदस्यों के केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड का पुनर्गठन करती है, नामतः-

1. धारा 27 क की उपधारा (2) के खंड (क) के अर्थात् केन्द्र सरकार द्वारा मनोनीत सदस्य

1	2	3
1. सचिव, उद्योग मंत्रालय, (औद्योगिक विकास विभाग), नई दिल्ली-110011	केन्द्र सरकार के प्रतिनिधि पदेन अध्यक्ष	
2. तकनीकी सलाहकार (बॉयलर) उद्योग मंत्रालय, (औद्योगिक विकास विभाग), नई दिल्ली-110011	केन्द्र सरकार के प्रतिनिधि पदेन सदस्य सचिव	
3. श्री आर. के. मल्होत्रा, बोधनरी और धुंधा कंटेनर के मुख्य निरीक्षक, राष्ट्रीय रातधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार, सी-12 कर्मपुरा, नई दिल्ली-110015	संघ शासित क्षेत्रों के प्रतिनिधि	
4. श्री ए.पी.एम. कृष्णामूर्ति, उप निदेशक, मोटिव पावर निदेशालय, आर.डी.एम. ऑ., लखनऊ	रेलवे के प्रतिनिधि	
5. मुख्य (ई.एंड एम.) आरत कोकिंग कोल लि., कायला भवन, कायला नगर, धनबाद ।	कोयला उद्योग के प्रतिनिधि	
6. उप महानिदेशक (तक.), भारतीय मातक ब्यूरो, बहादुर शाह जफर मार्ग, नई दिल्ली-110002	भारतीय मातक ब्यूरो के प्रति निधि	
7. सह महाप्रबंधक (गुणवत्ता) भारत हेवी इलेक्ट्रिकल्स लि., निर्वाहरावरली-620014	बॉयलर निर्माण उद्योग के प्रतिनिधि	
8. श्री ई.एम. शर्मा, जुनरल मैनेजर-कार्पोरेट इंजीनियरिंग, पर्सेक्स लिमिटेड, धर्मेश हाउस, 4 बम्बई पूना रोड, शिवानी नगर, पूणे-411005		
9. श्रीमती डी.बी. बलरावणा, निदेशक इन्डस्ट्रियल बॉयलर्स लि., भारतीय बॉयलर निर्माता संघ, 701-गी पुनम चैम्बर, डा. ऐनी बेसेन्ट रोड, वर्ली, बम्बई-400018.		

1	2	3
10. श्री बी.एस्. वर्मा, संयुक्त महाप्रबंधक कोजेनेरेशन व कैपिटल पावर बिज- नेस ग्रुप लारसन एण्ड टूब्रो, एल एण्ड टी हाउस, बेलार्वे इस्टेट, मुम्बई-400038		बॉयलर निर्माण उद्योग के प्रतिनिधि
11. श्री च.बी. रमनमूर्ति, चीफ इंजीनियर (टी.टी.डी.) केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण, सेवा भवन, रामाकृष्ण पुरम, नई दिल्ली		बॉयलर उपभोक्ताओं के प्रतिनिधि
12. डा. एम.एन. ठाकुर, उप महाप्रबंधक (आर.सी. लैब) भिलाई स्टील प्लांट, भिलाई (म.प्र.)		इस्पात उत्पादकों के प्रतिनिधि
13. डा. श्री एन. मोहंती, निदेशक अनुसंधान व विकास, टाटा आयरन एण्ड स्टील कम्पनी लि. जमशेदपुर-831001		बॉयलर का सहायक सामान बनाने वाले उद्योग के प्रतिनिधि
14. डा. रघुवीर सिंह, हैड (मैटीरियल इन्वेंचूएन इंजीनियर) नेशनल मेटलार्गिकल लैबोरेटरी, जन्मोदपुर-831007		अन्य हितों के प्रतिनिधि
15. श्री एस.एस. डांग महा प्रबंधक (निरीक्षण) इंजीनियर्स इंडिया लि., ई.आई. भवन, 1, मोकार्मी कामा प्लेस, नई दिल्ली-110066		

2. धारा 27 क की उपधारा (2) के खंड (ख) के अर्थात् राज्य सरकारों द्वारा नामित सदस्य ।

16. बॉयलर्स निदेशक	आंध्र प्रदेश
17. मुख्य बॉयलर निरीक्षक	अरुणाचल प्रदेश
18. मुख्य बॉयलर्स निरीक्षक	असम
19. मुख्य बॉयलर्स निरीक्षक	बिहार
20. मुख्य फेक्टरी और बॉयलर्स निरीक्षक	गोवा
21. मुख्य बॉयलर्स और धुंधा कंटेनर निरीक्षक	गुजरात
22. मुख्य बॉयलर्स निरीक्षक	हरियाणा
23. मुख्य बॉयलर्स निरीक्षक	हिमाचल प्रदेश
24. मुख्य फेक्टरी और बॉयलर्स निरीक्षक	कर्नाटक
25. फेक्टरी और बॉयलर्स निदेशक	केरल
26. मुख्य बॉयलर्स निरीक्षक	मध्य प्रदेश
27. बॉयलर्स निदेशक	महाराष्ट्र
28. मुख्य बॉयलर्स निरीक्षक	मणिपुर
29. वरिष्ठ बॉयलर्स और फेक्टरी निरीक्षक	मेघालय
30. मोजोराम सरकार के प्रतिनिधि	मिजोरम
31. मुख्य बॉयलर्स निरीक्षक	नागालैंड
32. मुख्य फेक्टरी और बॉयलर्स निरीक्षक	उड़ीसा
33. बॉयलर्स निदेशक	पंजाब

34. मुख्य फैक्टरी और बॉयलर्स निरीक्षक	राजस्थान
35. मुख्य स्टीम बॉयलर्स निरीक्षक	नागालैण्ड
36. मुख्य बॉयलर्स निरीक्षक	त्रिपुरा
37. बॉयलर्स निरीक्षक	उत्तर प्रदेश
38. मुख्य बॉयलर्स निरीक्षक	पश्चिम बंगाल

श्री संख्या 3 से 38 पर मनोनित मुख्य भारती राज्य में इस अधिनियम से प्रकाशन की तारीख से सीलबंदी की अवधि के लिए परामर्श रहे।

[पं. 1 (1) 95-बॉयलर्स]
डी.के. शोषण, तकनीकी सलाहकार

MINISTRY OF INDUSTRY
(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 24th May, 1996

G.S.R. 238 :—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and (2) of section 27A of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) the Central Government hereby reconstitutes the Central Boilers Board consisting of the following members, namely:—

I. Members nominated by the Central Government under clause (a) of sub-section (2) of section 27A:—

1. Secretary, Ministry of Industry, (Deptt. of Industrial Development), New Delhi-110 011.	Representative of the Central Government, ex-officio —Chairman.
2. Technical Adviser (Boilers), Ministry of Industry, (Deptt. of Industrial Development), New Delhi-110 011.	Representative of the Central Government, ex-officio—Member-Secretary.
3. Shri R.K. Malhotra, Chief Inspector of Boilers & Smoke Nuisances, Govt. of N.C.T. of Delhi, C-12, Karampura, New Delhi-110015.	Representative of the Union Territories.
4. Shri A.P.M. Krishnamurthy, Deputy Director, Motive Power Directorate, R.D.S.O., Lucknow.	Representative of the Railways.
5. Chief (E&M) Bharat Coking Coal Ltd., Koyala Bhawan, Koyala Nagar, Dhanbad.	Representative of the Coal Industry.
6. Deputy Director General (Tech.) Bureau of Indian Standards, Manak Bhavan, 9, Bahadur Shah Zafar Marg, New Delhi-110002.	Representative of the Bureau of Indian Standards.
7. Addl. General Manager (Quality), Bharat Heavy Electricals Ltd., Tiruchirapalli-620014.	Representative of the Boiler manufacturing industry.
8. Shri E.M. George, General Manager-Corporate Engineering, Thermax Limited, Thermax House, 4, Bombay Pune Road, Shivajinagar, Pune-411005.	} Representatives of manufacturing industry.
9. Mrs. D.B. Baidawala, Director, Industrial Boilers Ltd. Indian Boilers Manufacturers' Association, 701-C, Poonami Chamber, D4, Annie Besant Road, Worli, Bombay-400018.	
10. Shri B.M. Verma, Joint General Manager of Cogeneration & Captive Power Business Group, Larsen & Toubro Ltd., L&T House, Ballard Estate, Bombay-400038.	

1	2	3
11.	Shri Ch. V. Ramanamurthy, Chief Engineer (TTD), Central Electricity Authority, Sewa Bhawan, R.K. Puram, New Delhi.	Representatives of the Users of Boilers.
12.	Dr. M.N. Thakur, Dy. General Manager (RC Lab) Bhilai Steel Plant, Bhilai, (M.P.)	Representative of Steel manufacturers.
13.	Dr. O.N. Mohanty, Director, Research & Development, The Tata Iron & Steel Co. Ltd., Jamshedpur-831001.	Representative of the Industry for manufacture of boiler ancillaries.
14.	Dr. Raghubir Singh, Head (Material Evaluation Division), National Metallurgical Laboratory, Jamshedpur-831007.	Representatives of other interests.
15.	Shri M.S. Dang, General Manager (Inspection), Engineers India Ltd., E.I. Bhavan, 1, Bhikaji Cama Place, New Delhi-110066.	

II. Members nominated by the State Government under clause (b) of sub-section (2) of section 27A.

16. Director of Boilers	Andhra Pradesh
17. Chief Inspector of Boilers	Arunachal Pradesh
18. Chief Inspector of Boilers	Assam
19. Chief Inspector of Boilers	Bihar
20. Chief Inspector of Factories & Boilers	Goa
21. Chief Inspector of Boilers and Smoke Nuisance.	Gujarat
22. Chief Inspector of Boilers	Haryana
23. Chief Inspector of Boilers	Himachal Pradesh
24. Chief Inspector of Factories and Boilers	Karnataka
25. Director of Factories and Boilers	Kerala
26. Chief Inspector of Boilers	Madhya Pradesh
27. Director of Steam Boilers	Maharashtra
28. Chief Inspector of Boilers	Manipur
29. Senior Inspector of Boilers and Factories.	Meghalaya
30. Representative of the Govt. of Mizoram.	Mizoram
31. Chief Inspector of Boilers	Nagaland
32. Chief Inspector of Factories and Boilers	Orissa
33. Director of Boilers	Punjab
34. Chief Inspector of Factories and Boilers	Rajasthan
35. Chief Inspector of Steam Boilers	Tamilnadu
36. Chief Inspector of Boilers	Tripura
37. Director of Boilers	Uttar Pradesh
38. Chief Inspector of Boilers	West Bengal

The members nominated at serial numbers (3) to (38) shall hold office for a period of three years from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

पर्यावरण और वन मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 मई, 1996

सा.का.नि 239 :— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इंदिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी, देहरादून में सहायक केयरटेकर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) :—इन नियमों का संक्षिप्त नाम इंदिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी, देहरादून (सहायक केयरटेकर) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूत-पूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
सहायक केयरटेकर	1* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचितीय	950-20-1150-ब. 1-रो.-25-1500 रु.	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति की दशा में पांच वर्ष तक और शिथिल की जा सकती है।	नहीं

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड/अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों के नाम भेजने के लिए कहा गया है :

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित एवं शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।
2. शंकाओं या बर्गीकरणों या मैदानों के रखरखाव का दो वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत श्रमिकों पर नियंत्रण और पर्यवेक्षण भी है।

आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हताएं : हां

केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के संबंध में दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रान्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिनके न ही सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

इंदिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी ऐंग्रे समूह "ब" कमचारियों में से, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तंभ 8 में यथा विहित शैक्षिक अर्हता है किन्तु यह निदेशक, इंदिरा गांधी राष्ट्रीय अकादमी, देहरादून द्वारा विहित परीक्षण के उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए होगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

अर्ही करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रोन्नति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

1. निदेशक, इंदिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी,
देहरादून---प्रध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक (प्रशासन), इंदिरा गांधी राष्ट्रीय
वन अकादमी, देहरादून---सदस्य
3. सह-आचार्य, इंदिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी---सदस्य
4. अवर सचिव (प्रशासन), पर्यावरण और वन मंत्रालय,
नई दिल्ली---सदस्य

[पा.सं. 9-5/94-एफ ई]

एन. भट्टाचार्य, अवर सचिव

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

New Delhi, the 17th May, 1996

G.S.R. 239.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Caretaker in the Indira Gandhi National Forest Academy, Dehra Dun, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indira Gandhi National Forest Academy, Dehra Dun (Assistant Caretaker) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6
1. Assistant Caretaker	1 *(1996) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Non-Selection.	Between 18—25 years. Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with the order issued by the Central Government. It is further relaxable by another 5 years in case of the Scheduled Castes and Scheduled Tribe candidates.

1	2	3	4	5	6
					<p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>In case of recruitment through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date upto which the employment Exchange is asked to submit the names.</p>

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any.
7	8	9	10
No	<p>1. Matriculation or equivalent from a recognised Board or University.</p> <p>2. Two years experience of maintenance of stores or gardens/ grounds including control and supervision of labour.</p>	<p>Age : No.</p> <p>Educational Qualifications : Yes.</p>	Two years in respect of direct recruit only.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion from Group 'D' employees of the Indira Gandhi National Forest Academy, Dehra Dun with five years regular service in the grade and possessing a educational qualification as prescribed in column 8 and subject to passing of a test to be prescribed by the Director, Indira Gandhi National Forest Academy, Dehra Dun.	Composition of Departmental Promotion Committee for promotion : 1. Director, Indira Gandhi National Forest Academy, Dehra Dun. —Chairman 2. Joint Director (Administration), Indira Gandhi National Forest Academy, Dehra Dun — Member. 3. Associate Professor, Indira Gandhi National Forest Academy, Dehradun.—Member. 4. Under Secretary (Administration), Ministry of Environment and Forest, New Delhi — Member.	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F.No. 9-5/94—FE]

N. BHATTACHARYA, Under Secy.

परमाणु ऊर्जा विभाग
(भारी पानी संयंत्र मणुगुरु)
अश्वपुरम, 20 मई, 1996

सा.का.नि.-240—यह अधिमूर्चित किया जाता है कि "भारी पानी संयंत्र (मणुगुरु) अश्वपुरम पिन-507116 खम्मम जिला, आन्ध्र प्रदेश, की आवासीय कालोनी का नाम बदलकर "गौतमीनगर-अश्वपुरम, पिन-507116, खम्मम जिला, आन्ध्र प्रदेश," रख दिया गया है। यह परिवर्तन तत्काल प्रभावी होगा।

[संख्या भाषासं/प्रशा(से)/जी-488/96]

डी.एस. राव, प्रशासनिक अधिकारी

DEPARTMENT OF ATOMIC ENERGY

[Heavy Water Plant (Manuguru)]

Aswapuram, the 20th May, 1996

G.S.R. 240 :—It is to notify that the name of the residential colony of "Heavy Water Plant (Manuguru), Aswapuram, Pin-507116 Khammam — District, Andhra Pradesh" has been renamed as "Gautaminagar, Aswapuram, Pin-507116, Khammam District, Andhra Pradesh" The above change will come into force with immediate effect.

[No. HWPM/ADMN(S)/G-488/96]

D. S. RAO, Estate Officer

कोयला मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 मई, 1996

सा. भा. वि. 241 ---न्यायी बॉहे, कोयला खान भविष्य निधि, कोयला खान भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1948 (1948 का 46) की धारा 34 की उपधारा (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से, कोयला खान भविष्य निधि (कर्मचारी भर्ती) नियम, 1982 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाया है, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कोयला खान भविष्य निधि (कर्मचारी भर्ती) संशोधन नियम, 1996 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कोयला खान भविष्य निधि (कर्मचारी भर्ती) नियम, 1982 की अनुसूची में :-

(क) सहायक आयुक्त (श्रेणी II) के पद से संबंधित क्रम सं. 5 और उसमें संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्याएँ और उसमें संबंधित प्रविष्टियाँ अंतः स्थापित की जाएंगी, अर्थात्:-

1	2	3	4	5	6
“उक्त सहायक निदेशक (हिन्दी)	1* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिचयन किया जा सकता है।	समूह “ख”	2000-60-2300- द. री.-75-3,200- 100-3500	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।
					टिप्पण :--आयु-सीमा अधिधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापितों से अविदित पाए जाने के लिए नियम की यई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, - मणिपुर, - नागालैण्ड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के सदस्य बंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्याप- यियों के लिए विहित की गई है)।
				</	

निम्नी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी
विषय के साथ हिन्दी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

निम्नी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय
के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

निम्नी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी और
अंग्रेजी विषयों के साथ निम्नी भी विषय में मास्टर डिग्री
या समतुल्य।

या

निम्नी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से
और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ निम्नी भी विषय
में मास्टर डिग्री या समतुल्य निम्नी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय
से अंग्रेजी माध्यम से और डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के
साथ निम्नी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य ; और

आवश्यक :

हिन्दी में शब्दावली कार्य का और या अंग्रेजी से हिन्दी में अथवा
हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का पांच वर्ष का

अनुभव जिसमें तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य संबंधी कार्य को अधिमान्यता दी जाएगी।

या

हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता का पेशेवर्यका अनुभव।

बांछनीय :—

- (1) संस्कृत और/या किसी आधुनिक भारतीय भाषा का ज्ञान।
- (2) प्रशासनिक अनुभव।
- (3) टिप्पण और प्राक्पण से संबंधित हिन्दी, कक्षाएं या कार्य-शालाएं आयोजित करने का अनुभव।

टिप्पण :—अर्हताएं अन्यथा सुझावित अभ्यर्थियों की, वशा में सक्षम प्राधिकारी, के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब जयल के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बाल प्रतिभात प्रोन्नति द्वारा, जि सके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

1. प्रोन्नति : ऐसे ज्येष्ठ हिन्दी अनुयायक, जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवाएं की हैं।
2. प्रतिनियुक्ति :
 - (1) केन्द्रीय सचिवालय पदधारी भाषा सेवा (श्रेणी "ग" पद) के ऐसे श्रेणी IV अधिकारी, जिन्होंने उन श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।
 - (2) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/स्वशासित निकायों/केन्द्रीय सरकार के अधीनस्थ कार्यालयों के ऐसे अधिकारी जो मृदुल पद धारण किए हुए हैं।
 - (3) पांचक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उनी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर-आहत्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि के है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं नहीं होंगी।)

समूह का विभागीय प्रोन्नति समिति

- (1) संयुक्त सचिव -- अध्यक्ष
- (2) निदेशक उप-सचिव, कोयला मंत्रालय -- सदस्य
- (3) कोयला खान सचिव निधि आयुक्त -- सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1	2	3	4	5	6
"6. क कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक	19* (1996)	समूह "ग"	1400-40-1800 चयन द.रो.-50- 2300 रु.		30 वर्ष से अधिक नहीं। (सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू काश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

7	8	9
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर अंग्रेजी मुख्य विषय रहा हो ;	शैक्षिक अर्हताएं : हां स्तंभ 7 में यथा उल्लिखित	दो वर्ष
या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी मुख्य विषय रहे हों ;		
या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर हिन्दी/अंग्रेजी मुख्य विषय रहा हो ;		
या हिन्दी/अंग्रेजी या किसी भी अन्य विषय में हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर हिन्दी/अंग्रेजी मुख्य विषय या परीक्षा का माध्यम रहा हो ;		
या द्वैचलर डिग्री जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी मुख्य विषय रहे हों या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम रहा हो दूसरा मुख्य विषय रहा और साथ ही हिन्दी से अंग्रेजी में और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का मान्यता प्राप्त डिप्लोमा प्रमाण पत्र पाठ्यक्रम अथवा केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के कार्यालयों/कानूनी निकायों/अधीनस्थ कार्यालयों में हिन्दी से अंग्रेजी में और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।		

7

टिप्पण :- 1. अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

2. अनुभव : संबंधी अर्हताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-जसतियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन अभ्यर्थियों के प्रमाणित संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

10

11

(i) 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

(ii) 25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति :

(क) (i) ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक और कनिष्ठ हिन्दी आशुलिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

(ii) ऐसा निम्न श्रेणी लिपिक, जिम्ने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा अपनी श्रेणी पद पर विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रति निर्देश से तैयार की जाएगी किन्तु इस शर्त के अधीन रहते हुए कि उनकी सम्मिलित ज्येष्ठता में विघ्न नहीं डाला जाएगा।

(ख) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/स्वशासी निकाय के ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं या जिन्हें 1200-2040 रु. के वेतनमान में कम से कम पांच वर्ष का अनुभव है।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

12

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे— संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।"

1. कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त —अध्यक्ष

2. संयुक्त आयुक्त/प्रादेशिक आयुक्त —सदस्य

3. प्रादेशिक आयुक्त —सदस्य

1	2	3	4	5	6
"8. भविष्य निधि 30* (1996)* कार्यभार समूह "ख" निरीक्षक के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			1640-80-2600 द.रो.-75-2900 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं। (सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

6

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू काश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

7	8	9
कसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य ।	नहीं	दो वर्ष

10

11

- (I) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा । (क) प्रोन्नति : ऐसे अधीक्षक, जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दो वर्ष सेवा की है ।
- (II) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा । (ख) प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों कानूनी निकायों के ऐसे अधिकारी को सदृश पद धारण किए हुए हैं या जिन्हें 1400-2600 रु. के वेतनमान में कम से कम पांच वर्ष का अनुभव है ।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार में उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

12

13

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :- संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।"

1. संयुक्त सचिव, कोयला मंत्रालय -अध्यक्ष
2. निदेशक/उप सचिव, कोयला मंत्रालय -सदस्य
3. कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त -सदस्य

[सं. 20/8/90-ए. एस. ओ]
पी.के.जी. नायर, अवसर सचिव

MINISTRY OF COAL

New Delhi, the 27th May, 1996

G.S.R. 241. —In exercise of the powers conferred by sub-section (5) of section 3C of the Coal Mines Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1948 (46 of 1948) the Board of Trustees, Coal Mines Provident Fund, with the approval of the Central Government, hereby makes the following rules, further to amend the Coal Mines Provident Fund (Employees' Recruitment) Rules, 1982, namely :—

1. (1) These rules may be called the Coal Mines Provident Fund (Employees' Recruitment) Amendment Rules, 1996.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
2. In the Schedule to the Coal Mines Provident Fund (Employees' Recruitment) Rules, 1982.—

After serial number 5 relating to the post of Assistant Commissioner (Grade-II) and the entries relating thereto the following serial number and the entries relating thereto shall be inserted, namely :—

- (a) after serial number 5 relating to the post of Assistant Commissioner (Grade-II) and the entries relating thereto the following serial number and the entries relating thereto shall be inserted, namely :—

(1)	(2)	(3)	(4)
5A. Assistant Director (Hindi)	1* (1996) *Subject to variation dependent on work load.	Group 'B'	Rs. 2000-50-2300-EB-75-32 100-3500.
(5)	(6)	(7)	
Selection	Not exceeding 35 years (Relaxable upto 5 years for Government Servant). NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).	Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at degree level. OR Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at degree level. OR Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as subjects at the degree level. OR Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at degree level. OR Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at degree level. Essential : 5 years experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice-versa preferably of technical or scientific literature. OR 5 years experience of teaching, research writing or journalism in Hindi.	

(7)

Desirable :

- (i) Knowledge of Sanskrit or a modern Indian Language.
- (ii) Administrative experience.
- (iii) Experience of organising Hindi classes or workshops for noting and drafting.

NOTE 1—Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.

2—The qualification (a) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(8)	(9)	(10)
No.	2 years	100% by promotion failing which by deputation, failing both by direct recruitment.

(11)	(12)	(13)
I. Promotion : Senior Hindi Translators with 3 years service rendered after appointment thereto on a regular basis. II. Deputation : (i) Officers or Grade IV of the Central Secretariat Official Language Service (Grade 'C' post) with three years regular service in the grade. (ii) Officers in Central Government/State Government/Autonomous Bodies/Subordinate Offices of the Central Government holding analogous post.	Group-B—Departmental Promotion Committee. (i) Joint Secretary—Ministry of Coal—Member. (ii) Director/Deputy Secretary, Ministry of Coal—Member. (iii) Coal Mines Provident Fund Commissioner—Member.	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

Note : The departmental officers who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for

(11)

appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.

after serial number 6 relating to the post of Senior Hindi Translator and the corresponding entries, the following serial numbers and entries shall be inserted, namely :—

(1)	(2)	(3)	(4)
6A. Junior Hindi Translator.	*9(199) *Subject to variation dependent on work-load,	Group 'C'	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300

(5)	(6)	(7)
Selection.	Not exceeding 30 years (Relaxable upto 5 years for Government servant). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).	<p>Master's degree of a recognised University in Hindi/English as a main subject at degree level.</p> <p>OR</p> <p>Master's degree of a recognised University in any subject with Hindi and English as main subjects at degree level.</p> <p>OR</p> <p>Master's degree of a recognised University in any subject with Hindi/English medium and Hindi/English as a main subject at degree level.</p> <p>OR</p> <p>Master's degree in Hindi/English or in any subject with Hindi/English medium with English/Hindi as a main subject or as medium of examination of degree level.</p> <p>OR</p> <p>Bachelor's degree with Hindi & English as main subjects of either of the two as medium of examination and the other as a main subject plus recognised Diploma Certificate Course in translation from Hindi to English and vice-versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Government Offices/Statutory bodies/Subordinate Offices.</p>

(7)

Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.

2. The qualification(s) regarding is /are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(8)	(9)	(10)
Educational Qualifications :—Yes as mentioned at column No. 7,	Two years	(i) 75% by direct recruitment. (ii) 25% by Promotion failing which by deputation.

(11)	(12)	(13)
Promotion :— (a)(i) Upper Division Clerk(s) and junior Hindi Stenographers with 5 years regular service in the grade. (ii) Lower Division Clerk with 10 years of regular service in the grade. Note : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the dates of completion, by the officers, of the prescribed qualifying service in the respective grade/post subject to the condition that the inter-se-seniority in the combined seniority list will not be disturbed.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Coal Mines Provident Fund Commissioner—Chairman. 2. Joint Commissioner/Regional Commissioner—Member. 3. Regional Commissioner—Member.	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.
(b) Deputation :— (i) Officers in Central Government/State Government/Autonomous Body holding analogous posts or with atleast 5 years experience in the scale of pay of Rs. 1200-2040.		

(11)

Note : The departmental Officers who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.

(c) For serial number 8 relating to the post of Provident Fund Inspector and the entries relating thereto, the following serial numbers and entries relating thereto shall be substituted, namely :—

(1)	(2)	(3)	(4)
*8. Provident Fund Inspector	*30 (199) *Subject to variation dependent on work load.	Group 'B'	Rs. 1640-60-2690-EB-75-2900.

(5)	(6)	(7)
Selection	Not exceeding 30 years* (Relaxable upto 5 years for Government Servants).	Degree of a recognised University or equivalent.
	<p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Nagaland, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Meghalaya, Tripura Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).</p>	

(8)	(9)	(10)
No	Two years.	By promotion failing which by (i) 50% by deputation. (ii) 50% by direct recruitment.

(11)	(12)	(13)
<p>(a) Promotion : Superintendents with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p>(b) Transfer on Deputation : Officers in Central/State Governments/ Statutory bodies holding analogous post; or with at least 5 years' experience in the scale of pay of Rs. 1400-2600.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary, Ministry of Coal—Chairman. 2. Director/Deputy Secretary, Ministry of Coal—Member. 3. Coal Mines Provident Fund Commissioner—Member. 	<p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.</p>

Note : The Officers of the Coal Mines Provident Fund Organisation who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.

[No. 20/8/90-ASO]
P.K.G. NAIR, Under Secy

खाद्य मंत्रालय

(खाद्य विभाग)

नई दिल्ली, 17 अप्रैल, 1996

सा.का.नि. 242.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और खाद्य विभाग (समूह "ग", अनुसूचिवीय पद) भर्ती नियम, 1965 को, जहां तक उनका संबंध स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी I), स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी II) और स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी) के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिष्ठांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिष्ठाण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, खाद्य मंत्रालय में समूह "ग" पदों पर भर्ती की पद्धति का क्रियमूलन क्रम से के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खाद्य मंत्रालय (समूह "ग" अनुसूचिवीय पद) भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्थकता.—ब्रह्म व्यवस्था—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त किसी पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाचन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संशोधन में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-I)	1* (1995) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अनुसूचितीय अराजपत्रित।	1320-30-1560-द.रो.-40-2040 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा		
11		12				
अचयन (ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता) के आधार पर प्रोन्नति द्वारा जो व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए भी होगा।				स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी II) के पद पर छह वर्ष की नियमित सेवा और विद्युत और यांत्रिक कर्मशाला, सफदरजंग, नई दिल्ली या किन्हीं अन्य मान्यताप्राप्त संस्थाओं द्वारा संचालित व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करना ; और		

12

- (i) वह अंग्रेजी संख्याओं और अंकों को पढ़ने के योग्य हो।
- (ii) उसे यातायात विनियमों का गहन ज्ञान हो।
- (iii) पेट्रोल और डीजल इंजन के कार्यकरण का अच्छा ज्ञान हो और वह खराबियों का पता लगाने तथा छोटी-मोटी चालन खराबियों को सुधारने के योग्य हो।
- (iv) कार्बुरेटर, प्लग आदि को साफ करने के योग्य हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने से कितन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

- (1) उप सचिव (प्रशा.)/भारसाधक निदेशक, प्रशासन—अध्यक्ष
- (2) अवर सचिव या उस प्रभाग के समतुल्य श्रेणी का तकनीकी अधिकारी जिसमें पद अवस्थित है—सदस्य।
- (3) भारसाधक अवर सचिव (समूह "ग" पद), पशु पालन विभाग—सदस्य;
- (4) प्रशासन का भारसाधक अवर सचिव—सदस्य।

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
2. स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-II)	2* (1995) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अननुसन्धित	1200-30-1440-व.रो.-30-1800 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	नहीं
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		

11

12

अचयन (ज्येष्ठता-सह-उपयुक्ता) के आधार पर प्रोन्नति द्वारा जो व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अर्हीन रहते हुए भी होगा।

स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी) के रूप में नौ वर्ष की नियमित सेवा जो विद्युत और यान्त्रिक कर्मशाला, सफदरजंग, नई दिल्ली या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्था द्वारा संचालित व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करना जैसा अपेक्षित हो या आवश्यक समझा जाए, और

- (i) वह अंग्रेजी संख्याओं और अंकों को पढ़ने के योग्य हो।
- (ii) उसे यातायात विनियमों का गहन ज्ञान हो।
- (iii) वह खराबियों को पता लगाने तथा छोटी-मोटी चालन खराबियों को सुधारने के योग्य हो।
- (iv) चक्के बदलने और चक्के में ठीक-ठीक हवा भरने के योग्य हो।

13	14
(1) उप सचिव (प्रशा.)/भारसाधिक निदेशक, प्रशा. —प्रध्यक्ष	लागू नहीं होता
(2) अवर सचिव या उस प्रभाग के समतुल्य श्रेणी का तकनीकी अधिकारी जिसमें पद अवस्थित है—सदस्य	
(3) भारसाधिक अवर सचिव (समूह "ग" पद) पशु पालन विभाग—सदस्य	
(4) प्रशासन का भारसाधिक अवर सचिव—सदस्य।	

1	2	3	4	5	6	7
3. स्टाफ कार इन्शुर (सामान्य श्रेणी)	3 ^० (1995) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अतनुसचिबीय अराजपत्रित	950-20-1150-द.रो.-25-1500 रु.	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष	नहीं

8	9	10
आवश्यक : कार्यों को चलाने के लिए अर्हता अनुश्रुति के साथ चलाने में कम से कम चार वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता।	दो वर्ष
वांछनीय : मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण		

11	12
सीधी भर्ती द्वारा किन्तु खाद्य मंत्रालय के नियमों के रूप से नियुक्त समूह "घ" कर्मचारियों को अधिमान दिया जाएगा, जहां उनमें से उपयुक्त व्यक्ति उपलब्ध नहीं हैं वहां रोजगार कार्यालय में रजिस्ट्रीकृत वांछ्य व्यक्तियों में से भर्ती की जाएगी।	लागू नहीं होता

13	14
लागू नहीं	लागू नहीं

MINISTRY OF FOOD

(Department of Food)

New Delhi, the 17th April, 1996

G.S.R. 242.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Food (Group 'C', Non-Secretariat posts) Recruitment Rules, 1965, in so far as they relate to the posts of Staff Car Driver (Grade I, Staff Car Driver (Ordinary Grade) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to these Group 'C' posts in the Ministry of Food, namely :—

1. Short Title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Food (Group 'C', Non-Secretariat posts) Recruitment Rules, 1995;

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

3. Method of Recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and

other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this Rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection post
1	2	3	4	5
1. Staff Car Driver (Grade I)	1*(1995)	General Central Service, Group 'C' Non-Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040/-	Non-selection
*Subject to variation dependent on work-load.				
Age limit for direct recruits	Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
6	7	8	9	10
Not applicable	No	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by the various methods.		In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made.		
11		12		
1. By promotion on Non-selection (seniority-cum-fitness) basis and will be further subject to passing of Trade Test.		6 years of regular service as Staff Car Driver (Grade-II) and passing of Trade Test to be conducted by Electrical and Mechanical Workshop, Safdarjung, New Delhi or any other recognised Institutions, and		

12

- (i) Must be able to read English numerals and figures.
- (ii) Must have a thorough knowledge of Traffic Regulations.
- (iii) Must have good knowledge of working of petrol and Diesel Engines and be able to locate faults and rectify minor running defects.
- (iv) Must be able to clear Carburettor, plugs, etc., etc.,

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

1. (1) Deputy Secretary (Admn.)/Director-in-Charge of Admn.—Chairman
- (2) Under Secretary or a Technical Officer of equivalent rank of the Division in which the post is located. —Member
- (3) Under Secretary-in-charge of Group 'C' posts in Department of Animal Husbandary—Member
- (4) Under Secretary-in-Charge of Admn.—Member

Not applicable

1

2

3

4

5

2. Staff Car Driver (Grade-II) 2* (1995) subject to variation dependent on work load

General Central Service, Group 'C' Non-Ministerial, Non-Gazetted

Rs. 1200-30-1440-EB-30-1800/-

Non-Selection

6

7

8..

9

10

2. Not applicable

No

Not applicable

Not applicable

Not applicable

11

12

2. By promotion on Non-Selection (Seniority-cum-fitness) basis and will be further subject to passing of a Trade Test.

9 years regular service as Staff Car Driver (Ordinary Grade) and passing the Trade Test to be conducted by Electrical and Mechanical Workshop, Safdarjung, New Delhi or any other recognised Institution as may be required or found necessary; and

- (i) Must be able to read English numerals and figures.
- (ii) Must have good knowledge of Traffic Regulations.
- (iii) Must be able to locate faults and carry out minor running repairs.
- (iv) Must be able to change wheels and correctly inflate tyres.

13	14
2. (1) Deputy Secretary (Admn.)/Director-in-Charge of Admn.—Chairman	Not applicable
(2) Under Secretary or a Technical Officer of equivalent rank of the division in which the post is located.—Member.	
(3) Under Secretary-in-charge of Group 'C' posts in Department of Animal Husbandry—Member.	
(4) Under Secretary -in-charge of Admn.—Member.	

1	2	3	4	5
3. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	3* (1995)	General Central Service, Group 'C' Non-Ministerial, Non-Gazetted	Rs. 950-20-1150-EB- 25-1500/-	Not applicable
*Subject to variation dependent on work-load.				

6	7	8	9	10
3. 18—25 years	No	Essential : A qualifying licence for driving cars with at least 4 years experience in driving Desirable: Middle School Standard Pass.	Not applicable	2 years

11	12
3. By Direct Recruitment, but preference will be given to regularly appointed Group 'D' employees of the Ministry of Food where no suitable person among them is available, recruitment shall be made from out of candidates registered at the Employment Exchange.	Not applicable.

13	14
3. Not applicable	Not applicable

[No. A-12018/1/94-EI]

A. BHATTACHARYA, Under Secy.

नई दिल्ली, २ जनवरी, 1996

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेलनमान	खयन पद अथवा अन्य पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्वये अनुशेष है या नहीं	सोचे भर्ती किए जाने के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
नाश कार्य	1* (1995) * अकादमी केटीन/ टिकिफ रुम के प्रशंग पर परिश्रम किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह ४) अराजपक्षित अनुसूचित	750-12-870- 14-940 रु.	नाश नहीं होता	नहीं	25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुशेषों या आवेदनों के अनुसार सनकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुम- ति प्राप्ति/अनुप्राप्ति जन- जाति की बावत 45 वर्ष तक) की जा सकती है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य प्रहर्ताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की व्यवधि, यदि कोई हो आयु और शैक्षिक प्रहर्ताएं प्रोक्त व्यक्तियों की 2 या 3 मांगें लागू होगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

प्रारम्भिक स्तर

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्सर्ग द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्सर्ग/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की रकम में से श्रेष्ठता जिनसे प्रोत्सर्ग/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोत्सर्ग समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ब" विभागीय प्रोत्सर्ग समिति

लागू नहीं होता

(1) अवर सचिव (स्था०)

--अध्यक्ष

(2) केन्द्रीय सचिवालय पुस्तकालय का एक अधिकारी जो अवर सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो

--सदस्य

(3) अनुभाग अधिकारी (स्था.)

--सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

काफी/टी मेकर

1*

साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'ब')

750-12-870 14-940 रु.

अभ्यन्त

नहीं

लागू नहीं होता

बैटल टिफिन रुम

अराजकपक्षित

टार्ड पर परिवर्तन अनुसूचिबद्ध

किया जा सकता

है।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

कुछ नहीं

11

12

प्रोत्सर्ग द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

प्रोत्सर्ग

ऐसा बॉय बॉय जिसने 750-940 के बैलनमान में कम से कम दो वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो नियमित आधार पर सट्टा पर धारण किए हुए हैं या

12

(ii) ऐसा बाहक जिसने 750-940 रु. के वेतनमान में एक वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं :—

टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुधारित अभ्यर्थियों की वशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण :— 2. अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रश्न पर सक्षम प्राधिकारी का यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के प्रतीक संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगीन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।

प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 36 वर्ष से अधिक नहीं होती)

13

14

समूह "ब" विभागीय प्रोत्पत्ति समिति :

लागू नहीं होता

1. अवर सचिव (स्था.) संस्कृत विभाग —अवकाश
2. केन्द्रीय सचिवालय पुस्तकालय का एक अधिकारी जो अवर सचिव की पंक्ति से भीचे का न हो —सबस्थ
3. अनुभाग अधिकारी (स्था.) —सबस्थ

1

2

3

4

5

6

7

- | | | | | | | |
|------------------------|-----------|---|---------------------------------|-------|------|----------------|
| 3. भूमिगत लिपिक (कूपन) | 1* (1995) | साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'ग') *अमानुनी कैंटीन के प्रराजपन्नित प्रयोग पर परिवर्तन अनुसूचित किया जा सकता है। | 825-15-900- द. रो.-20- 1200 रु. | अवकाश | नहीं | लागू नहीं होता |
|------------------------|-----------|---|---------------------------------|-------|------|----------------|

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोत्पत्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण प्रस्ता

प्रोत्पत्ति

ऐसा टी/कार्की मेकर जिसने 750-940 रु. के वेतनमान में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(i) जो नियमित आधार पर सद्दा पद धारण किए हुए हैं।

(ii) ऐसा टी/कार्पा मेकर वाहक (वेधरर) जिसने 750-940 रु. की श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) (i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।

(ii) एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1. 'हस्ताक्षर' अन्यथा सुअक्षित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब कभी के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अरक्षित अभ्यर्थियों की भरने के लिए अरक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य का/उप-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं

(1) उप सचिव/निदेशक (प्रशासन)

---अध्यक्ष

(3) अवर सचिव (स्थापना)

---सदस्य

(3) तुलसी सदन पुस्तकालय/केन्द्रीय सचिवालय पुस्तकालय का

एक अधिकारी जो अवर सचिव की पंक्ति से नौचिका न हो --- सदस्य

[फा. सं. ए-12018/4/95---स्था०]

ए. सी. उपाय, अवर सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT (Department of Culture)

New Delhi, the 2nd January, 1996

G.S.R. 243:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of A Type Tiffin Room Group 'C' and Group 'D' posts in the Ministry of Human Resource Development, Department of Culture, namely :

1. Short title and Commencement : (1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development Department of Culture, A Type Tiffin Room, Group 'C' and Group 'D' posts, Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application :—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to the rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay : The number of said posts, their classification and the scale of pay attached there to shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts age limit, Qualifications and other matters relating there to shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule.

5. Disqualifications :—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Service man and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	
1	2	3	
Wash boy	1* (1995) *Subject to variation dependent on category of non-Statutory Canteen/ Tiffin Room.	General Central Service. (Group D) Non-Gazetted, Non-Ministerial.	
Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	
4	5	6	
Rs. 750-12-870-14-940.	Not applicable	No	
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
25 years, relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of SC/ST candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by Central Government.	Desirable : Primary standard.	Not applicable	Two years

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit names.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
---	---	---	--

11	12	13	14
Direct recruitment	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee. (i) Under Secretary (Estt.)—Chairman (ii) An Officer of Central Secretariat Library not below the rank of Under Secretary—Member (iii) Section Officer (Estt.)—Member	Not applicable

1	2	3
2. Coffee/Tea maker	*I (1995) *Subject to variation dependently on the type of Canteen/Tiffin Room.	General Central Service (Gr. 'D') Non-Gazetted, Non-Ministerial.

4	5	6	7
Rs. 750-12-870-14-940	Non-Selection	No	Not applicable

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Nil	By promotion, failing which by transfer on deputation.

12	13	14
Promotion : Wash Boy with at least 2 years regular service in the scale of Rs. 750-940.	Group 'D' Departmental Promotion Committee : 1. Under Secretary (Estt.) Department of Culture—Chairman. 2. An officer of Central Secretariat Library not below the rank of Under Secretary—Member 3. Section Officer (Estt.)—Member	Not applicable
Transfer on deputation : Officers of the Central Government. (a)(i) Holding analogous posts on regular basis or (ii) Bearer having one year regular service in the scale of Rs. 750-940 and		

(b) should possess the following educational and other Qualifications.

(i) 8th standard pass or equivalent.

(ii) should be competent to make tea/coffee.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Tribes/Scheduled Castes, if, at any stage of selection the Competent Authority is of opinion, belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.

The maximum age limit for deputation is 56 years on the closing date of receipt of application.)

SCHEDULE

1	2	3	
3 Junior Clerk (Coupon)	* (1995) *Subject to variation dependent on category of non-statutory canteen.	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted Ministerial.	
4	5	6	7
Rs. 825-15-900-EB-20-1200.	Non-selection	No	Not applicable
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion, failing which by transfer on deputation.
12	13	14	
Promotion : Tea/Coffee maker with six years regular service in the Scale of Rs 750 -940/ Transfer on deputation (a) officers of central Government (i) Holding analogous posts on regular basis (iii) Tea/Coffee maker/Bearer with six years regular service in the Grade of Rs. 750—940. (b) (i) Matriculate or equivalent (i) Experience one year	Group 'C' Departmental Promotion Committee.	Not applicable	

12

13

14

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2 :—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribe if, at any stage of selection, the competent Authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/ Departments of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of application).

[F. No. A-12018/4/95-Estt.]
A.C. UPPAL, Under Secy.

विद्युत मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 मई, 1996

मा.का.नि. 244.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण (अधीनस्थ कार्यालय) अनुसूचितीय (समूह "ग") पद भर्ती नियम, 1992 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण अधीनस्थ कार्यालय अनुसूचितीय (समूह "ग") पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण (अधीनस्थ कार्यालय) अनुसूचितीय (समूह "ग") पद भर्ती नियम, 1992 की अनुसूची में :—

(1) प्रधान लिपिक, आशुलिपिक श्रेणी-2, उच्च श्रेणी लिपिक, आशुलिपिक श्रेणी-3 और निम्नलिखित श्रेणी लिपिक के पदों से संबंधित क्रम संख्यांक 1, 2, 3, 1291 GI/96—7.

4. और 5 के सामने, स्तम्भ 13 में प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“विभागीय प्रोन्नति समिति समूह “ग”)

(i) निदेशक, (प्रशासन); केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण
—अध्यक्ष

(ii) निदेशक (संसदीय विषय और समन्वय),
केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण —सदस्य

(iii) निदेशक (ग्रेड प्रचालन) केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण
—सदस्य

(iv) निदेशक (परियोजना आंकता और समन्वय),
केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण —सदस्य

(v) अवर सचिव (कार्मिक), केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण
—सदस्य

(2) उच्च श्रेणी लिपिक के पद से संबंधित क्रम-सं. 3 के सामने,

(i) स्तम्भ 2 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्न लिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“28. (1996) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ;

(ii) रतम्भ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्न-लिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण के अधीनस्थ कार्यालय के अनुसचिवीय कार्यालयों के कार्यों के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर कम से कम आठ वर्ष सेवा की है बशर्ते कि उन्होंने दंडक परीक्षा उत्तीर्ण कर ली हो या उन्हें समय-समय पर यथा

संगोष्ठित कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के ज्ञापन संख्या 14020/2/91 स्था. (डी) तारीख 29-9-1992 में संगोष्ठित लिखित प्रक्रिया के अनुसार ऐसी परीक्षा उत्तीर्ण करने से छूट दी गयी है और ऐसी प्रोत्ति भविष्यलक्षो प्रभाव से होगी।”

[फा.सं. ए.-12011/1/95-प्रशा. I]

टी.पी. राधाकृष्णन, अवर सचिव

MINISTRY OF POWER

New Delhi, the 23rd May, 1996.

G.S.R. 244. —In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministerial (Group 'C') Posts of Central Electricity Authority (Subordinate Offices) Recruitment Rules, 1992, namely :

1. (1) These rules may be called the Ministerial (Group 'C') Posts of Central Electricity Authority (Subordinate Offices) Recruitment (Amendment) Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministerial (Group 'C') Posts of Central Electricity Authority (Subordinate Offices) Recruitment Rules, 1992 :—

(1) against serial numbers 1, 2, 3, 4 and 5 relating to the posts of Head Clerk, Stenographer Grade-II, Upper Division Clerk, Stenographer Grade-III and Lower Division Clerk, in column 13, of the entry, the following shall be substituted, namely :—

“Departmental Promotion Committee (Group C)

(i) Director (Administration), Central Electricity Authority—Chairman.

(ii) Director (Parliamentary Matters and Coordination), Central Electricity Authority—Member.

(iii) Director (Grid Operation), Central Electricity Authority—Member.

(iv) Director (Project Appraisal and Coordination), Central Electricity Authority—Member.

(v) Under Secretary (Personnel), Central Electricity Authority—Member”;

(2) against serial number 3 relating to the post of Upper Division Clerk,—

(i) in column 2, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“28 (1996) subject to variation dependent on workload”;

(ii) in column 12, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Lower Division Clerks borne on the cadre of Ministerial staff in Subordinate Offices of Central Electricity Authority and who have rendered atleast eight years service in that grade on regular basis provided they have passed the typing test or they have been exempted in accordance with the prescribed procedure contained in the Department of Personnel and Training's O.M. No. 14020/2/91-Estt (D) dated 29-09-1992 as amended from time to time, from passing it and any such promotion will have prospective effect”.

[F.No. A-12011/1/95-Adm.I]

T.P. RADHAKRISHNAN, Under Secy.

(इलेक्ट्रानिकी विभाग)

नई दिल्ली, 27 मई, 1996

सा.का.नि. 245. —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इलेक्ट्रानिकी विभाग (समूह “ख” और समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 1977 का और संगोष्ठन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :

1. (क) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इलेक्ट्रानिकी (समूह “ख” और समूह “ग” पद) भर्ती (संगोष्ठन) नियम, 1996 है।

(ख) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. इलेक्ट्रानिकी विभाग (समूह “ख” और समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 1977 की अनुसूची में, परिवर्तन पर्यवेक्षक के पद से संबंधित क्रम संख्या 41 के सामने की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएगी, अर्थात् :—

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भरती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर होगी :—

सांगू नहीं होता

1. निर्देशक/उप सचिव/संयुक्त निर्देशक (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. अवर सचिव/उप निर्देशक की पंक्ति से न्यूनतम का विभाग का एक अधिकारी —सदस्य
3. अवर सचिव (प्रशासन)/उप निर्देशक (प्रशासन) अनुभाग अधिकारी (प्रशासन) —सदस्य
4. अवर सचिव/उप निर्देशक से न्यूनतम की पंक्ति का विभाग से बाहर का एक अधिकारी —सदस्य

[सं. 1(2)/95-पो. III]

ग.पी. कुमियन्त, उप निर्देशक

टिप्पणी : मुख्य भर्ती नियम दिनांक 1 जून, 1977 की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 747 के जरिए अधिसूचित किए गए थे और बाद में निम्नलिखित के जरिए संशोधित किए गए :—

1. सा.का.नि. 455 दिनांक 24-3-1979
2. सा.का.नि. 349 दिनांक 26-3-1981
3. सा.का.नि. 735 दिनांक 27-4-1981
4. सा.का.नि. 557 दिनांक 19-6-1982
5. सा.का.नि. 815 दिनांक 10-9-1982
6. सा.का.नि. 153 दिनांक 29-1-1983
7. सा.का.नि. 183 दिनांक 29-1-1983
8. सा.का.नि. 702 दिनांक 23-8-1983
9. सा.का.नि. 907 दिनांक 02-8-1984
10. सा.का.नि. 912 दिनांक 19-12-1985
11. सा.का.नि. 542 दिनांक 26-6-1986
12. सा.का.नि. 439 दिनांक 27-12-1988
13. सा.का.नि. 139 दिनांक 16-2-1989
14. सा.का.नि. 465 दिनांक 20-6-1989
15. सा.का.नि. 404 दिनांक 30-5-1990
16. सा.का.नि. 718 दिनांक 25-10-1990
17. सा.का.नि. 746 दिनांक 19-11-1990
18. सा.का.नि. 370 दिनांक 15-7-1992
19. सा.का.नि. 106 दिनांक 28-4-1993
20. सा.का.नि. 318 दिनांक 20-5-1993
21. सा.का.नि. 355 दिनांक 1-6-1995

DEPARTMENT OF ELECTRONICS

New Delhi, the 27th May, 1996

G.S.R. 245 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Department of Electronics (Group 'B' and Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1977, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Electronics (Group 'B' and Group 'C' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Electronics (Group 'B' and Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1977, against serial number 41 relating to the post of Transport Supervisor, for the entries the following entries shall be substituted namely :—

SCHEDULE

S. No.	Name of the post	No. of posts	Classification
1	2	3	4
41.	Transport Supervisor.	One *(1995) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted.
Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	
5	6	7	
Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Selection.	Not exceeding 35 years.	
Educational and other qualifications for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for Direct Recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation	Methods of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Diploma in Mechanical/Auto-mobile Engineering or equivalent with 03 years experience in maintenance and upkeep of light vehicles.	Not applicable	02 years for direct recruits	100% by promotion failing which by deputation/transfer and failing both by Direct Recruitment.
OR			
I.T.I. or equivalent with 10 years experience in maintenance and upkeep of light vehicles.			
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer transfer grades from which promotion/transfer/deputation to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Promotion : (1) From amongst Staff Car Drivers Grade I (Rs. 1320-2040) with minimum 04 years qualifying service in the grade and pos-	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of the following :— 1. Director/Deputy Secretary/Joint Director (Admn.)—Chairman.	Not applicable	

sessing minimum educational qualification of Matric or equivalent.

OR

From amongst persons holding the grade of Rs. 1200-2040 with minimum 05 years experience in the grade in supervising and upkeep of Transport fleet and possessing minimum qualification of Matric or equivalent.

2. One officer of the Department not below the rank of Under Secretary/Deputy Director—Member

3. Under Secretary (Admn.)/Deputy Director (Admn.)/Section Officer (Admn.)—Member

4. One officer from outside the Department not below the rank of Under Secretary/Deputy Director—Member

(2) Should have knowledge of Motor Mechanism/Motor Parts.

Deputation/Transfer :

From amongst persons holding similar grade or those holding the grade of UDC with 05 years service and having experience in dealing with transport matters, repair maintenance, etc. in Ministries/Departments of Government of India.

(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the Department of Electronics shall not exceed three years).

[No. 1(2)/95-P. III]

A. P. KURIAPPAN, Dy. Director

NOTE : Principal Recruitment Rules were published in the Gazette of India vide Notification No. GSR 747, dated the 1st June, 1977 and subsequently amended vide :—

1. G.S.R. 455 dated 24-3-1979
2. G.S.R. 369 dated 26-3-1981
3. G.S.R. 735 dated 27-4-1981
4. G.S.R. 557 dated 19-6-1982
5. G.S.R. 815 dated 10-9-1982
6. G.S.R. 153 dated 29-1-1983
7. G.S.R. 183 dated 29-1-1983
8. G.S.R. 702 dated 23-8-1983
9. G.S.R. 907 dated 02-08-1984

10. G.S.R. 12 dated 19-12-1985;
11. G.S.R. 542 dated 26-6-1986
12. G.S.R. 439 dated 27-12-1988
13. G.S.R. 139 dated 16-2-1989
14. G.S.R. 485 dated 20-06-1989
15. G.S.R. 404 dated 30-5-1990
16. G.S.R. 718 dated 25-10-1990
17. G.S.R. 748 dated 19-11-1990
18. G.S.R. 370 dated 15-07-1992
19. G.S.R. 106 dated 28-1-1993
20. G.S.R. 316 dated 20-05-1993
21. G.S.R. 335 dated 1-6-1995

इंदिरा गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय

नई दिल्ली, 27 मई, 1996

सा.का.नि. 246 :- इं.गा.रा.मु.वि. अधिनियम, 1985 की धारा 25(2) में दिए गए प्राध्यापकों के अंतर्गत दी गई शक्तियों का प्रयोग करते हुए विश्वविद्यालय के प्रबंध बोर्ड ने 27-12-95 को हुई अपनी 44वीं बैठक में निदेशक से संबंधित संविधि 4 में विद्यमान संविधि 4 के खंड (1) के उप खंड (ii) में निम्नलिखित सम्मिलित कर संशोधन किया है। इसे मानव संसाधन विकास मंत्रालय के दिनांक 23-4-96 के पत्र संख्या एफ 5-16/96-यू-1 (डेस्क) द्वारा कुलाध्यक्ष का अनुमोदन प्राप्त है।

“कथित कि :

- (क) विद्यापीठ का निदेशक, विद्यापीठ के प्रोफेसरों में से कुलपति की सिफारिश पर प्रबंध बोर्ड द्वारा नियुक्त किया जाएगा ;
- (ख) सिफारिश करते समय विद्यापीठ के विभिन्न विषयों के प्रोफेसरों को बारी-बारी से निदेशक पद देने पर विचार किया जाए ; और
- (ग) विद्यापीठों का निदेशक 3 वर्ष तक इस पद पर काम करेगा और वह पुनर्नियुक्ति के लिए भी पात्र होगा।”

[आई जी /एडमिशन(जी)/एसटी4/95]

तिलक आर. कैम, कुल सचिव

INDIRA GANDHI NATIONAL OPEN UNIVERSITY

New Delhi, the 27th May, 1996

G.S.R. 246.—In exercise of the powers vested with it, under the provisions of Section 25(2) of the IGNOU Act, 1985 the Board of Management of the University, at its 44th meeting held on 27-12-1995 had made an amendment to Statute 4 by adding the following after the existing sub-clause (ii) of Clause (1) of Statute 4 regarding the Directors. This has the approval of the Visitor conveyed vide Ministry of HRD's letter No. F. 5-16/96-U. 1 (Desk) dated 23-4-1996.

“Provided that :—

- (a) a Director of a School shall be appointed from among the Professors of the School by the Board of Management on the recommendation of the Vice-Chancellor ;
- (b) the rotation of directorship among the disciplines of a School be kept in view while making the recommendation ; and
- (c) a Director of a School shall hold Office for a period of three years and that he shall be eligible for reappointment.”

[F. No. IG/ADMN(G)/ST.4/95]

TILAK R. KEM, Registrar

भूतल परिवहन मंत्रालय
(सीमा सड़क विकास मंडल)
नई दिल्ली, 20 मई, 1996

सा.का.नि. 247 :—संविधान के अनुच्छेद 309 के परलोक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल में समूह “ग” और “घ” भर्ती नियम, 1982 में आगामी संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल समूह “ग” और “घ” भर्ती (संशोधित) नियम, 1996 कहे जायेंगे।
- (2) ये भारत के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू माने जायेंगे।

2. सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल समूह "ग" और "घ" भर्ती नियम, 1982 की अनुसूची में:—

(1) अधीक्षक भवन और सड़क ग्रेड 2 के पद से संबंधित क्रम सं. 2 और इससे संबंधित प्रविष्टियों के लिये निम्नलिखित क्रम सं. और प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जायें, अर्थात्:—

1	2	3
"2. अधीक्षक भवन और सड़क ग्रेड	1130*(1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनिपिक वर्गीय
4	5	6
1400-40-1800-द.रो.-50-2300 रु.	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच की आयु (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये 40 वर्ष तक छूट) टिप्पणी :— आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनके भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नेपाल और त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख डिविजन, हिमाचल प्रदेश के चम्बा के पांगी सब डिविजन और लाहौल और स्पिति, अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप) में रहने हैं, आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों के लिये जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामलों में वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से साम भेजने के लिये कहा गया है।
7	8	
अनिवार्य :— किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में 3 वर्ष का डिप्लोमा/लाइसेंसिएटशिप या समतुल्य या मिलिट्री इंजीनियरिंग कालेज से सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा।	आयु : नहीं अर्हताएं:—जैसा स्लैब 11 के सामने दिया गया है उसके विवाय, नहीं।	
9	10	
2 वर्ष	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	

प्रोन्नति :—

- (1) 70 प्रतिशत रिक्तियां ऐसे ओवरसियर/सर्वेयर और ड्राफ्ट्समैन (फील्ड एण्ड टोपो) में से प्रोन्नति द्वारा भरी जायेंगी जिनके पास मान्यता

प्राप्त संस्थान से 3 वर्षीय सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या उसके समतुल्य है और इसी ग्रेड में सामान्य रिजर्व इंजीनियरिंग बल में 5 वर्ष तक नियमित सेवा की हो, जिसके न होने पर उन समूह "ग" के कर्मचारियों से प्रोन्नति द्वारा भरी जायेगी जिनके पास नीचे कालम (2) में दी गई अर्हताएं हैं और वे ओवरसियर/सर्वेयर और ड्राफ्ट्समैन (फील्ड एण्ड टोपो) जिनके पास नीचे कालम (3) में दी गई अर्हताएं हैं।

(2) 10 प्रतिशत रिक्तियां ऐसे समूह "ग" कर्मचारियों से प्रोन्नति द्वारा भरी जायेगी जिनके पास मिलिट्री इंजीनियरिंग कालेज से सिविल इंजीनियरिंग का डिप्लोमा हो और सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल में इस ग्रेड में 5 वर्ष तक नियमित रूप से सेवा की हो, जिसके न होने पर ऐसे ओवरसियर/सर्वेयर और ड्राफ्ट्समैन (फील्ड टोपो) से प्रोन्नति द्वारा भरी जायेगी जिनके पास उपरोक्त कालम (1) में और नीचे कालम (3) में दी गई अर्हताएं होंगी।

(3) 20 प्रतिशत रिक्तियां ऐसे मैट्रिकुलेट गैर डिप्लोमा धारक ओवरसियर/सर्वेयर और ड्राफ्ट्समैन (फील्ड एण्ड टोपो) द्वारा भरी जायेगी जिन्होंने इस ग्रेड में सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल में 8 वर्ष तक नियमित रूप से सेवा की हो, जिसके न होने पर, ऐसे ओवरसियर/सर्वेयर और ड्राफ्ट्समैन व समूह "ग" कर्मचारियों से प्रोन्नति द्वारा जिनके पास ऊपर दिये कालम (1) और (2) की अर्हताएं हैं।

टिप्पणी :—गैर डिप्लोमाधारी कर्मचारी जो कि उपर्युक्त कालम (3) के अनुसार शैक्षणिक योग्यता रखते हैं, की प्रोन्नति केवल अधीक्षक भवन और सड़क ग्रेड 2 तक ही होगी।

प्रोन्नति और स्थायीत्व पर विचार करने के लिये समूह "ग" और "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति :—

कर्नल/लीफ्टनेन्ट कर्नल/अधीक्षण अभियन्ता/असैनिक अधिकारी
ग्रेड 1 (प्र. कोटि) —अध्यक्ष

मेजर/अधीक्षासी अभियन्ता/असैनिक अधिकारी/ग्रेड 1—सदस्य

विभागीय सदस्य के स्तर का विभाग से बाहर का एक अधिकारी —सदस्य

(2) ओवरसियर के पद से संबंधित क्रम सं. 3 और इससे संबंधित प्रविष्टियों के लिये निम्नलिखित क्रम सं. और प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जायें, अर्थात् :—

1	2	3
"3. ओवरसियर	1088* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अलिपिक वर्गीय
4	5	6
975-25-1150-द.रो.-30-1540 रु.	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच की आयु (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये 40 वर्ष तक छूट)

टिप्पणी :—

आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नेपाल और त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख डिविजन, हिमाचल प्रदेश के चम्बा के पांगी सब डिविजन और लाहौल और स्पिति, अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप) में रहते हैं, आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों के लिये जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामलों में वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिये कहा गया है।

7

अनिवार्य :—

मान्यता प्राप्त संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में 3 वर्षीय डिप्लोमा या लाइसेंसियटशिप या समतुल्य या सिविल इंजीनियरिंग में मिलिट्री इंजीनियरिंग कालेज, पुणे से डिप्लोमा कोर्स।

8

9

10

आयु : नहीं
अर्हताएं : जैसा स्तम्भ 11 के सामने दिया
है उसके सिवाय नहीं।

2 वर्ष

80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा 20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

11

(i) 50 प्रतिशत रिक्तियां, ऐसे मैसन और बर्दई जिन्होंने सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल में 3 वर्ष की नियमित सेवा फॅरोप्रिन्टर जिसने 2 वर्ष और मेट जिसने 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो और जो मेट्रिकुलेट हो और ट्रेड पास किया हो उनको प्रवृत्ति के लिए आरक्षित है। इनके न होने पर समूह "घ" के कर्मचारियों से प्रोन्नति द्वारा भरी जाएगी बशर्ते कि उनके पास नीचे कालम (ii) में दी गई अर्हताएं हों।

(ii) 50 प्रतिशत रिक्तियां वर्ग "घ" कर्मचारियों द्वारा भरी जाएंगी जिन्होंने मिलिट्री इंजीनियरिंग कालेज, पुणे से सिविल इंजीनियरिंग डिप्लोमा कोर्स का प्रमाण पत्र होगा उनके न होने पर उन कर्मचारियों को प्रोन्नति किया जाएगा जिसके पास ऊपर कालम (i) में दी गई अर्हताएं होंगी।

12

प्रोन्नति और स्थायीत्व पर विचार करने के लिए समूह "ग" और "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति :—

कर्नल/वेफ़्टनेन्ट कर्नल/अधीक्षक अभियन्ता/असैनिक अधिकारी ग्रेड 1 (प्र. कोटि) —अध्यक्ष
मेजर/अधीक्षक अभियन्ता/असैनिक अधिकारी ग्रेड 1 —सदस्य
विभागीय सदस्य के स्तर का विभाग से बाहर का एक अधिकारी—सदस्य

13

लागू तर्ज़ी

(iii) ड्राफ्ट्समैन ग्रेड 1 के पद से संबंधित क्रम सं. 6 और इससे संबंधित प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित क्रम सं. और प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएँ, अर्थात् :—

1	2	3
"6 ड्राफ्ट्समैन ग्रेड 1	*55 (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय

4	5	6
1400-40-1800-इ.रो.-50-2300 रु.	अचयन	

18 से 25 वर्ष के बीच की आयु (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक छूट)

टिप्पणी:— आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नेपाल और त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख डिविजन, हिमाचल प्रदेश के चम्पा के पांगी सब डिविजन और लाहौल और स्पिति, अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप) में रहते हैं, आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों के लिए जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7

अनिवार्य:—

किसी मान्यताप्राप्त संस्था से वास्तुकला/नक्शानवीसी में 3 वर्ष का प्रमाणपत्र डिप्लोमा या समतुल्य पास किया हो। या मिलिट्री इंजीनियरिंग कालेज, पुणे से प्राक्कलन और डिजाईन में नक्शानवीसी का डिप्लोमा पाठ्यक्रम पास किया हो।

8	9	10
आयु : नहीं अर्हताएं जैसा स्तम्भ 11 के सामने दिया गया है उसके सिवाय नहीं।	2वर्ष	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

11	12	13
प्रोन्नति :— सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल ड्राफ्ट्समैन ग्रेड II के पद पर 5 वर्ष तक नियमित रूप से सेवा की हो।	प्रोन्नति और स्थायीत्व पर विचार करने के लिए समूह "ग" और "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति :— कर्नल/लेफ्टिनेंट कर्नल/अधीक्षण अभियन्ता/ असैनिक अधिकारी — ग्रेड 1 (प्र. कोटि) — अध्यक्ष मेजर/अधिशासी अभियन्ता/असैनिक अधिकारी ग्रेड I — सदस्य विभागीय सदस्य के स्तर पर विभाग से बाहर का एक अधिकारी — सदस्य	लागू नहीं

(IV) ड्राफ्ट्समैन ग्रेड II के पद से संबंधित क्रम संख्या 6 और इससे संबंधित प्रविष्टियों के बाद निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियां जोड़ दी जाए, अर्थात् :—

1	2	3
"6 क ड्राफ्ट्समैन ग्रेड II	120* 1996 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित अलिपिकवर्गीय

4	5	6
1200-30-1560-द०रो-40-2040 रु.	अचयन	18 से 25 वर्ष से बीच आयु (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक छूट)
		टिप्पणी :— आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नेपाल और

6

त्रिपरा, मिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख डिविजन, हिमाचल प्रदेश के चम्बा के पांगी सब डिविजन और लाहौल और स्पिति अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों के लिए जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामलों में वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7

अनिवार्य

किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से 3 वर्ष का वास्तुकला में प्रमाणपत्र/
डिप्लोमा नक्शानवीसी या समतुल्य पास किया हो।

या

ड्राफ्ट्समैन सिविल में 2 का राष्ट्रीय ट्रेड प्रमाणपत्र पास किया हो
और इस ट्रेड में एक वर्ष का व्यावहारिक अभ्यास प्राप्त हो।

या

श्रम मंत्रालय भारत सरकार के राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण
संस्थान द्वारा जारी नेशनल एप्रेंटिसशिप सर्टिफिकेट प्राप्त
किया हो।

या

मिलिट्री इंजीनियरिंग कालेज, पुणे से प्राक्कलन और डिजाइन का
नक्शानवीसी पाठ्यक्रम पास किया हो।

8

आयु नहीं

अर्हताएं जैसा स्तम्भ II के सामने दिया
है उसके सिवाय नहीं।

9

10

11

2 वर्ष

द्वारा

80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा 20 प्रतिशत
प्रीप्रति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती
द्वारा

प्रोप्रीति

ऐसे वर्ग "ग" और "घ" कर्मचारी
जिन्होंने मिलिट्री इंजीनियरिंग कालेज,
पुणे से प्राक्कलन और डिजाइन का
नक्शानवीसी पाठ्यक्रम का डिप्लोमा
उत्तीर्ण किया हो और इस ग्रेड
में सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल
में लगातार 5 वर्ष की सेवा की
हो।

12

13

प्रोन्नति और स्थायीत्व पर विचार के लिए समूह "ग" और "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति ।

कर्नल/लेफ्टिनेन्ट कर्नल/अधीक्षण अभियन्ता/असैनिक अधिकारी
ग्रेड 1 (प्रा. कोटि) —अध्यक्ष

मेजर/अधीक्षारी अभियन्ता/असैनिक अधिकारी ग्रेड I —सदस्य
विभागीय सदस्य के स्तर का विभाग से बाहर का एक
अधिकारी —सदस्य

(V) क्रम संख्या 8 के लिये जो कि अधीक्षक विद्युत और यांत्रिक ग्रेड II से संबंधित है तथा प्रविष्टियां उससे संबंधित हैं निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियां बंदली जाये।

1

2

3

4

8. अधीक्षक विद्युत और यांत्रिक ग्रेड II 264th (1996)*कार्यभार के साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" 1400-40-1800-द.रो.-
आधार पर परिवर्तन किया अराजपत्रित अतिथिक वर्गीय 50-2300 रु.
जा सकता है।

5

6

7

अवयव

18 से 25 वर्ष के बीच की आयु सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 40 वर्ष तक छूट दी जा सकती है।
टिप्पणी:—

आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैन्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति और चम्बा जिले के पांगी प्रभाग, अंडमान, निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप) में रहते हैं। आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

अनिवार्य किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से यांत्रिक/आटोमोबाइल/विद्युत इंजीनियरी में 3 वर्ष का डिप्लोमा या उसके समकक्ष या मिलिट्री इंजीनियरिंग कालेज पुणे से विद्युत और यांत्रिकी में डिप्लोमा।

8

9

10

आयु ग्रहताएं : नहीं

2 वर्ष

शत प्रतिशत प्रोन्नति जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

जैसा की स्तम्भ II के सामने दिया गया है, उसके सिवाय नहीं

11

12

(क) 60 प्रतिशत रिक्तियां ऐसे चार्ज मैकेनिक/चार्ज इलेक्ट्रीशियन से प्रोन्नति द्वारा भरी जायेगी जिनके पास 3 वर्षीय मान्यता प्राप्त यांत्रिक विद्युत/आटोमोबाईल डिप्लोमा हो तथा जिसने सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। जिसके न होने पर उन कर्मचारियों की पदोन्नति से जिसकी ग्रहता निम्न (ख) और (ग) के अनुरूप होगी, से की जाएगी।

प्रोन्नति और स्थायीत्व पर विचार करने लिए समूह "ग" "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति :--

कर्मल/लेफ्टिनेंट कर्नल / अधीक्षण अभियंता/सिविलियन अधिकारी प्र. (कोटि)

मैजर/अधीनासी अभियंता/सिविलियन अधिकारी ग्रेड I --सदस्य

अध्यक्ष

(ख) 30 प्रतिशत रिक्तियां ऐसे चार्ज मैकेनिक चार्ज इलेक्ट्रीशियन में से प्रोन्नति द्वारा भरी जाएगी जिसने मैट्रिक या समतुल्य पास किया है तथा जिसके पास औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान / औद्योगिक प्रशिक्षण प्रमाण पत्र रक्षा ट्रेड प्रमाण पत्र / राष्ट्रीय व्यवसायिक प्रशिक्षण परिषद द्वारा मोटर मैकेनिक / वाहन / डीजल / फिटर/इंटरनल कम्प्युटमैन्ट इंजिन विद्युत / इन्स्ट्रुमेंट्स/वैल्वर व्यवसाय में जारी किया गया प्रमाण हो तथा सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो। जिसके न होने पर (क) (ग) में उल्लिखित योग्यता रखने वाले कर्मचारियों को प्रोन्नति द्वारा।

विभागीय सदस्य के स्तर का विभाग से बाहर का एक अधिकारी --सदस्य

(ग) 10 प्रतिशत रिक्तियां "ग" वर्ग के ऐसे कर्मचारियों से प्रोन्नति द्वारा भरी जाएगी जिनके पास मिलिट्री इंजीनियरिंग कालेज, पुणे का विद्युत एवं यांत्रिक में डिप्लोमा प्रमाणपत्र हो तथा जिन्होंने सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो जिसके न होने पर (क) और (ख) में उल्लिखित ग्रहताएं योग्यता रखने वाले कर्मचारियों से प्रोन्नति द्वारा भरी जाएगी।

13

लागू नहीं

(vi) क्रम सं. 9 और इससे संबंधित प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित क्रम सं. और प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएं अर्थात :--

1

2

3

4

"9 चार्ज मैकेनिक

1472* (1996)

सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग"

1320-30-1560-द.रो.-40

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

अराजपत्रित अलिपिकीय वर्गीय

2040 रु.

5

6

अवयव

18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी:--

आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यासियों से (उनसे भिन्न भो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैन्ड और त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख प्रभाग, लाहौल स्पिति जिले, हिमाचल प्रदेश के जम्मू जिले के पांगी उप प्रभाग अंडमान निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप में रहते हैं, आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। ऐसे मामलों में जहां नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है वहां आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय को नाम सूचित किए जाने हैं।

7

8

9

अनिवार्य :

आयु नहीं

2 वर्ष

(i) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से यांत्रिक/ ऑटोमोबाइल/विद्युत इन्जीनियरी का 3 वर्षीय डिप्लोमा कोर्स अथवा मिलिट्री इन्जीनियरिंग कालेज पुणे से विद्युत/यांत्रिक में डिप्लोमा

अर्हताएं : जैसा कि स्तम्भ 11 के सामने दिया है उसके सिवाय नहीं।

या

(ii) भूतपूर्व सैनिक जिन्होंने रक्षा सेवा विनियमावली के सैनिक अर्हता विनियमों में वाहन मैकेनिक (विद्युत और यांत्रिक इन्जीनियरी) का श्रेणी -1 पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया हो।

10

11

33/1/3 प्रतिष्ठित सीधी भर्ती द्वारा

66/2/3 प्रतिष्ठित प्रोन्नति द्वारा जिसके व होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

(i) 70 प्रतिष्ठित रिक्तियां ऐसे वाहन-मैकेनिकों की प्रोन्नति द्वारा जिनके पास औद्योगिक प्रशिक्षण / संस्थाना/औद्योगिक प्रशिक्षण प्रमाण पत्र /राष्ट्रीय व्यवसायिक प्रशिक्षण परिषद का मैकेनिक मोटर [व्हीकल्स/ डीजल / इंटरकम्प्यूटैन्ट इंजिन/ डीजल ट्रैक्टरों का प्रमाण पत्र है तथा जिसने सामान्य रिजर्व इन्जीनियर बल में उक्त श्रेणी में 5 वर्ष तक नियमित सेवा की है जिसके न होने पर उपर्युक्त (i) और निम्न (iii) और (iv) में उल्लिखित योग्यता रखने वाले पदों से प्रोन्नति द्वारा।

- (ii) 10 प्रतिशत रिक्तियाँ ऐसे बेल्टर पदों की प्रोन्नति द्वारा जिसने सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल में उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की है और जो व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण कर ले। जिसके न होने पर उन पदों से प्रोन्नति द्वारा जो उपरोक्त (i) और निम्न (ii) और (iv) में उल्लिखित योग्यता रखते हैं।
- (iii) 10 प्रतिशत रिक्तियाँ ऐसे टर्नर/मशीनिस्टों से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल में उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की है और व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो। इसके न होने पर उन कर्मचारियों से प्रोन्नति द्वारा जो कि उपरोक्त (i) और (ii) और निम्न (iv) में उल्लिखित योग्यता रखते हैं।
- (iv) 10 प्रतिशत रिक्तियाँ वर्ग "घ" के ऐसे कर्मचारियों से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल में उस श्रेणी में उस 5 वर्ष की नियमित सेवा की है तथा जिन्होंने मिलिट्री इंजीनियरिंग कालेज पुणे से विद्युत एवं यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा प्राप्त किया है। जिसके न होने पर ऐसे कर्मचारियों की प्रोन्नति द्वारा जो कि उक्त (i) (ii) और (iii) उल्लिखित योग्यता रखते हैं।

12	13
प्रोन्नति और स्थायित्व पर विचार करने के लिए समूह "ग" और "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति —	लागू नहीं
कर्नेल/लैफ्टिनेंट कर्नेल/सहायक अभियंता/सिविलियन/अधिकारी ग्रेड I (प्रा. कोटि) —अध्यक्ष	
मैजर/अधिशाली अभियंता/सिविलियन अधिकारी ग्रेड I—सदस्य	
विभागीय सदस्य के स्तर का विभाग से बाहर का एक अधिकारी —सदस्य	

- (vii) चार्ज इलेक्ट्रिशियन के पद से संबंधित क्रम सं. 10 और इससे संबंधित प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जायें। अर्थात् :—

1	2	3	4
"10 चार्ज इलेक्ट्रिशियन 165* (1996)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग"	1320-30-1560-द. रं. 40	
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपुत्रित अलिपिक वर्गीय	2040६.	

अन्वयन

18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक की छुट दी जा सकती है।

टिप्पणी :-आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे गिनत जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर क्षेत्र का लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पांगी उप प्रभाग तथा अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी) ऐसे पद जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी, जो रोजगार कार्यालय ने नाम भेजने के लिए निश्चित की हो।

अनिवार्य : किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से विद्युत या विद्युत और इलेक्ट्रॉनिक या ओटोमोबाइल विद्युत इंजीनियरिंग में 3 वर्षीय डिप्लोमा या मिलिट्री इंजीनियरिंग कालेज पुणे से विद्युत और यांत्रिक इंजीनियरिंग में डिप्लोमा।

या;

भूतपूर्व सैनिक जिन्होंने कि रक्षा सेवा विनियमावली के सैनिक अर्हता विनियमों के अनुसार इलेक्ट्रिशियन का श्रेणी I पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया हो।

अ

आयु : नहीं

2 वर्ष

अर्हताएं : जैसा कि स्तम्भ II के सामने दिया है, उसके सिवाय नहीं।

33 1/3 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

66 2/3 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

;

अ

प्रोन्नति : ऐसे इलेक्ट्रिशियन द्वारा जिन्होंने सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल में उस पद पर 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

प्रोन्नति और स्थायीत्व पर विचार करने के लिए समूह "ग" और "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति :-

कर्नल/लिफ्टनेंट कर्नल/अधीक्षण अभियन्ता
असैनिक अधिकारी ग्रेड I (प्र० कोटि)-प्रथम
मेजर/अधीशासी अभियन्ता/असैनिक अधिकारी
ग्रेड I

—सदस्य

विभागीय सदस्य के स्तर का विभाग
से बाहर का एक अधिकारी

—सदस्य

नाग नहीं

(viii) नक्शानवीस ग्रेड 1 (मैकेनिकल) के पद से संबंधित क्रम संख्या 89 और इससे संबंधित प्रविष्टियों के लिए निम्न-लिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएँ, अर्थात् :-

1	2	3	4
"89. नक्शानवीस ग्रेड-1 (मैकेनिकल)	2* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय	1400-40-1800-द.रो. 50-2300 रु.
5	6	7	8
अवयव	18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक की छुट दी जा सकती है। टिप्पणी :- आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निणयिक तारीख भारत में रहे वाले व्यक्तियों से (उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल स्पीति जिले और चम्पा जिले के पांगी उप प्रभाग, अंडमान निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। ऐसे पद जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा निर्धारित करने की निणयिक तारीख प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जो रोजगार कार्यालय ने नाम भेजने के लिए निश्चित की हो।		
7	8	9	10
अनिवार्य : किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से नक्शानवीस (मैकेनिकल)/यांत्रिक इंजीनियरिंग में 3 वर्ष का डिप्लोमा और समकक्ष उत्तीर्ण किया हो। या मिलिट्री इंजीनियरिंग कालेज गुणे से विद्युत/यांत्रिक इंजीनियरी का डिप्लोमा पास किया हो। या भूतपूर्व सैनिक जिन्होंने रक्षा सेवा विनियमावली के सैनिक अर्हता नियमों में नक्शानवीस (यांत्रिक) का श्रेणी-1 पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया हो।	आयु : नहीं अर्हताएं : बैसा कि स्तम्भ 11 के सामने दिया है उसके सिवाय नहीं।	2 वर्ष	
10	11	12	13
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे नक्शानवीस ग्रेड I (यांत्रिक) से जिन्होंने सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल में उस पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।	प्रोन्नति और स्थायीत्व पर विचार करने के लिए समूह "ग" और "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति :- कर्नल/लेफ्टिनेंट कर्नल/अधीक्षण अभियंता/असैनिक अधिकारी ग्रेड I (प्र. कोट)-प्रत्यक्ष मेजर/अधिसासी अभियंता/असैनिक अधिकारी ग्रेड-I ---सदस्य विभागीय सदस्य के स्तर का विभाग से बाहर का एक अधिकारी ---सदस्य	लागू नहीं

(IX) नक्शानवीस ग्रेड-I (मैकेनिकल) के पद से संबंधित क्रम संख्या 89 और इसमें संबंधित प्रविष्टियों के बाद निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियां जोड़ी जाएं, अर्थात् :—

1	2	3	4
89-ए नक्शानवीस ग्रेड-II (मैकेनिकल)	2* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अल्पिक वर्गीय	1200-30-1560-ब. रो.-4 ⁰ 2040 रु.

5	6
अभ्ययन	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)। टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति और चम्बा जिले के पांगी प्रभाग, अंयमान निकोबार द्वीप समूह या लक्ष द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पद जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है। आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जो रोजगार कार्यालय ने नाम भेजने के लिए निश्चित की हो।

7	8	9
अनिवार्य : किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से मैकेनिकल नक्शानवीस से 3 वर्षीय प्रमाण पत्र/डिप्लोमा। या नक्शानवीस (मैकेनिकल) में 2 वर्षीय राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र तथा एक वर्ष का व्यवसायिक अनुभव। या श्रम मंत्रालय (भारत सरकार) के राष्ट्रीय व्यवसायिक प्रशिक्षण परिपद द्वारा जारी प्रशिक्षण प्रमाण पत्र। या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से यांत्रिक इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या मिलिट्री इंजीनियरिंग कालेज पुणे से विद्युत और यांत्रिक इंजीनियरिंग में डिप्लोमा। या भूतपूर्व सैनिक जिन्होंने रक्षा सेवा विनियमावली के अन्तर्गत उल्लिखित सैनिकों के लिए आवश्यक योग्यता का नक्शानवीस (मैकेनिकल) में श्रेणी-II का प्रशिक्षण पास किया हो।	आयु : नहीं अर्हताएं : जैसा कि स्तम्भ-II में दिया गया है उसके सिवाय कुछ नहीं।	2 वर्ष

10	11	12	13
100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।	लागू नहीं	समूह "ग" और "घ" के कर्मचारियों की प्रोन्नति और स्थायित्व के लिए विभागीय पदोन्नति समिति :- कर्नल/लेफ्टिनेन्ट कर्नल/अधीक्षण अभियंता/असैनिक अधिकारी ग्रेड 1 (प्र. कोटि)—अध्यक्ष मेजर/अधीशासी अभियंता/असैनिक अधिकारी ग्रेड-1 —सदस्य विभागीय सदस्य के स्तर का विभाग से बाहर का एक अधिकारी —सदस्य	लागू नहीं

(X) चार्ज ड्रिलर के पद से संबंधित क्रम संख्या 11 और इससे संबंधित प्रविष्टियां हटा दी जाएं ।

[सं. एफ-144(8)/89-कार्मिक बी-II]

डी. के. गुप्ता, अवसर सचिव

टिप्पणी :- मूल नियम भारत सरकार के गजट में उल्लिखित अधिसूचना जी एस् आर संख्या 613 दिनांक 17-7-1982 में प्रकाशित किए गए और बाद में निम्नलिखित संशोधन किए गए :-

1. जी.एस.आर.	786	दिनांक 30 अगस्त, 1982
2. जी.एस.आर.	797	दिनांक 31 अगस्त, 1982
3. जी.एस.आर.	118	दिनांक 05 फरवरी, 1983
4. जी.एस.आर.	449	दिनांक 05 मई, 1984
5. जी.एस.आर.	1105 (ई)	दिनांक 22 सितम्बर, 1986
6. जी.एस.आर.	218	दिनांक 26 मार्च, 1988
7. जी.एस.आर.	219	दिनांक 26 मार्च, 1988
8. जी.एस.आर.	220	दिनांक 26 मार्च, 1988
9. जी.एस.आर.	221	दिनांक 26 मार्च, 1988
10. जी.एस.आर.	80	दिनांक 01 जनवरी, 1990
11. जी.एस.आर.	188	दिनांक 01 फरवरी, 1990
12. जी.एस.आर.	279	दिनांक 28 मार्च, 1990
13. जी.एस.आर.	476	दिनांक 07 सितम्बर, 1993
14. जी.एस.आर.	126	दिनांक 05 मार्च, 1994
15. जी.एस.आर.	204	दिनांक 24 मार्च, 1994
16. जी.एस.आर.	247	दिनांक 09 मई, 1994
17. जी.एस.आर.	269	दिनांक 19 मई, 1994
18. जी.एस.आर.	10	दिनांक 08 दिसम्बर, 1994
19. जी.एस.आर.	343	दिनांक 19 जून, 1995

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Border Roads Development Board)

New Delhi, the 20th May, 1996

G.S.R. 247 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the General Reserve Engineer Force Group 'C' and Group 'D' Recruitment Rules, 1982, namely :-

- (1) These rules may be called the General Reserve Engineer Force Group 'C' and Group 'D' Recruitment (Amendment) Rules, 1996.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the General Reserve Engineer Force Group 'C' and Group 'D' Recruitment Rules, 1982 :
(I) for serial number 2 relating to the post of Superintendent Buildings and Roads, Grade II and the entries relating thereto, the following serial number and the entries shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5
"2. Superintendent Buildings and Roads. Grade II.	1130* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Non-Selection
6	7	8	9	
Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the States of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar, Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : 3 years diploma or Licentiate-ship in Civil Engineering or equivalent from a recognised Institution or College of Military Engineering diploma in Civil Engineering.	Age—No Qualifications—No, except as provided against column 11.	2 years	
10	11	12	13	
100 % by promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion : (i) 70 % of vacancies by promotion of Overseers/Surveyors and Draughtsmen (Field and Topo) possessing 3 years diploma in Civil Engineering or equivalent from a recognised Institution with 5 years regular service in the grade in General Reserve Engineer Force failing which by promotion of Group 'C' employees possessing qualifications as at (ii) below and Overseers/Surveyors and Draughtsmen (Field and Topo) having qualifications as at (iii) below; (ii) 10 % of vacancies by promotion of Group 'C' employees	Group 'C' and 'D' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion and Confirmation)— Colonel/Lieutenant Colonel/Superintending Engineer/Civilian Officer Grade I (Selection Grade)—Chairman. Major/Executive Engineer/Civilian Officer Grade I—Member. Officers of equivalent level to the Departmental Member, from outside the Department—Member.	Not applicable.	

II

in possession of Diploma in Civil Engineering from College of Military Engineering with 5 years regular service in the grade in General Reserve Engineer Force, failing which by promotion of Overseers/Surveyors and Draughtsmen (Field and Topo) having qualifications as at (i) above and (iii) below;

- (iii) 20% of vacancies by promotion of non-diploma holder Overseers/Surveyors and Draughtsmen (Field and Topo) who are Matriculate with 8 years regular service in the grade in General Reserve Engineer Force, failing which by promotion of Overseers/Surveyors and Draughtsmen (Field and Topo) and Group 'C' employees having qualifications as at (i) and (ii) above.

Note : Promotion of non-diploma holders having qualifications as at (iii) above, will however, be restricted upto Superintendent Buildings and Roads, Grade II only.

II. for serial number 3 relating to the post of Overseer and the entries relating thereto, the following serial number and the entries shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5
"3. Overseer	1088* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 975-25-1150-EB-30-1540.	Non-selection.
6	7	8	9	
Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the States of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti district and Pangti sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Laksha-	Essential : 3 years Diploma, or; Licentiate in Civil Engineering or equivalent from a recognised Institution, or; Diploma Course in Civil Engineering from College of Military Engineering, Pune.	Age : No Qualifications : No, except as provided against column 11.	2 years.	

dweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names.

10	11	12	13
80 % by direct recruitment. 20 % by promotion, failing which by direct recruitment.	(i) 50 % of vacancies reserved for promotion by promotion of Masons and Carpenters with 3 years regular service, Ferro-printers with 2 years regular service and Mates with 5 years regular service in their respective grades in General Reserve Engineer Force who are Matriculates and subject to passing of a trade test, failing which by promotion of Group 'D' personnel having qualification at (ii) below; (ii) 50 % of vacancies reserved for promotion—by promotion of Group 'D' employees in possession of the Certificate of Diploma Course in Civil Engineering from College of Military Engineering Pune, failing which by promotion of personnel having qualifications as at (i) above.	Group 'C' and 'D' Departmental Promotion Committee; (for considering Promotion and Confirmation)— Colonel/Lieutenant Colonel/Superintending Engineer/Civilian Officer Grade I (Selection Grade)—Chairman. Major/Executive Engineer/Civilian (Officer Grade I—Member. Officer of equivalent level to the Departmental Member, from the outside Department—Member.	Not applicable."

III. For serial number 6 relating to the post of Draughtsman Grade I and the entries relating thereto, the following serial number and the entries shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5
"6. Draughtsman Grade I.	55* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Non-selection.

6	7	8	9
Between 18 and 25 years. Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : Passed three years Certificate/ Diploma in Architecture/ Draughtsmanship from a recognised Institution, or equivalent.	Age : No Qualifications : No, except as provided against column 11	2 years
<p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the States of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba districts of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>			
<p style="text-align: center;">OR</p> <p>Passed Diploma Course in Draughtsman Estimating and Design from College of Military Engineering, Pune.</p>			

10	11	12	13
100 % by promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion : Draughtsman Grade II with 5 years regular service in the grade in General Reserve Engineer Force.	Group 'C' and 'D' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion and Confirmation) : Colonel/Lieutenant Colonel/Superintending Engineer/Civilian Officer Grade I (Selection Grade) —Chairman. Major/Executive Engineer/Civilian Officer Grade I—Member. Officer of equivalent level to the Departmental Member, from outside department—Member.	Not applicable.*

IV. After serial number 6 relating to the post of Draughtsman Grade I and the entries relating thereto, the following serial number and the entries shall be inserted, namely :—

1	2	3	4	5
"6-A. Draughtsman Grade II.	120* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C'. Non-Gazetted Non-Ministrial	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.	Non-selection.

6	7	8
Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : Passed three years Certificate/ Diploma in Architecture/ Draughtsmanship from a recognised Institution or equivalent.	Age : No Qualification : No, except as provided against column 11.
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the States of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit names.	OR Passed 2 years National Trade Certificate for Draughtsman (Civil) and having one year practical experience in the trade.	
	OR Possessing National apprenticeship Certificate issued by National Council for Vocational Training, Government of India, Ministry of Labour.	
	OR Passed Diploma, Course in Draughtsman Estimating and Design from College of Engineering, Pune.	

10	11	12
80 % by direct recruitment. 20 % by promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion : 'C' and 'D' employees in possession of the Certificate of Diploma Course in Draughtsman Estimating and Design from College of Military Engineering, Pune, with 5 years regular service in the grade in General Reserve Engineer Force.	Group 'C' and 'D' Departmental Promotion Committee : (for considering Promotion and Confirmation) : Colonel/Lieutenant Colonel/Superintending Engineer/Civilian Officer Grade I (Selection Grade)—Chairman. Major/Executive Engineer/Civilian Officer Grade I—Member. Officer of equivalent level to the Departmental Member from outside Department—Member.
		Not applicable*

V. For serial number 8 relating to the post of Superintendent Electrical and Mechanical Grade II and the entries relating thereto, the following serial number and the entries shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5
"8. Superintendent Electrical and Mechanical Grade II.	264* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Non-selection.

6	7	8	9
Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the States of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : 3 years Diploma in Mechanical/Automobile/1 Electrical Engineering or equivalent from a recognised Institution; or, Diploma Course in Electrical and Mechanical Engineering from College of Military Engineering Pune.	Age : No Qualifications : No, except as provided against column 11.	2 years.

10	11	12	13
100% by promotion, failing which by direct recruitment	(a) 60% vacancies by promotion of Charge Mechanic/Charge Electrician having recognised 3 years Diploma in Mechanical/Electrical/Automobile Engineering with 5 years regular service in the grade in General Reserve Engineer Force, failing which by promotion of personnel having qualifications as at (b) and (c) below; (b) 30% vacancies by promotion of Charge Mechanic/Charge Electrician having passed Matriculation or equivalent and possessing Certificate in Mechanic Motor/Vehicle/Diesel/Fitter/Internal Combustion Engine/Electrical/Instruments/Welder issued by Industrial Training Institute/Industrial Training Certificate/National Council of Technical Vocational Training/Defence Trade Certificate with 8 years	Group 'C' and 'D' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion and Confirmation) :— Colonel/Lieutenant Colonel/Superintending Engineer/Civilian Officer Grade I (Selection Grade)—Chairman. Major/Executive Engineer/Civilian Officer Grade I—Member Officer of equivalent level of the Departmental Member from the outside department—Member.	Not-applicable

regular service in the grade in
General Reserve Engineer
Force, failing which by pro-
motion of personnel having
qualifications as at (a) above
and (c) below;

- (c) 10% vacancies by promotion
of Group 'C' Employees in
possession of Diploma Course
in Electrical and Mechanical
Engineering from College of
Military Engineering Pune
with 5 years regular service
in the grade in General Reserve
Engineer Force, failing which
by promotion of personnel
having qualifications as at (a)
and (b) above.

VI. For serial number 9 relating to the post of Charge Mechanic and the entries relating thereto, the following serial number and the entries shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5
"9. Charge Mechanic	1472* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 1320-30-1560-EB-40- 2040.	Non-selection.
6	7	8	9	
Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the States of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : (i) 3 years Diploma in Mechanical/Automobile/ Electrical Engineering or equivalent from a recognised Institution or, Diploma Course in Electrical and Mechanical Engineering from College of Military Engineering Pune; Or (ii) Ex-Serviceman who has passed Class.I Course of Vehicle Mechanic (Electrical and Mechanical Engineering) as laid down in Defence Service Regulations, Qualification Regulations for Soldiers.	Age : No. Qualifications : No, except as provided against column 11.	2 years.	

10	11	12	13
<p>33 1/3 % by direct recruitment.</p> <p>66 2/3 % by promotion, failing which by direct recruitment.</p>	<p>Promotion :</p> <p>(i) 70 % of vacancies by promotion of Vehicle Mechanic possessing Certificate in Mechanic Motor/Vehicle/Internal Combustion Engine/Diesel/Tractor/Fitter issued by Industrial Training Institute/Industrial Training Certificate/National Council Technical vocational Training/Defence Trade Certificate with 5 years regular service in the grade in General Reserve Engineer Force, failing which by promotion of personnel having qualifications as at (ii), (iii) and (iv) below;</p> <p>(ii) 10 % of vacancies by promotion of Welder with 5 years regular service in the grade in General Reserve Engineer Force and subject to passing of a trade test, failing which by promotion of personnel having qualifications at (i) above and (iii) and (iv) below;</p> <p>(iii) 10 % of vacancies by promotion of Turner/Machinist with 5 years regular service in the grade in General Reserve Engineer Force and subject to passing of trade test, failing which by promotion of personnel having qualifications at (i) and (ii) above and (iv) below;</p> <p>(iv) 10 % of vacancies by promotion of Group 'D' employees having 5 years regular service in General Reserve Engineer Force and in possession of Diploma Course in Electrical and Mechanical Engineering from College of Military Engineering Pune, failing which by promotion of personnel having qualifications as at (i), (ii) and (iii) above.</p>	<p>Group 'C' and 'D' Departmental Promotion Committee; (for considering Promotion and Confirmation) :</p> <p>Colonel/Lieutenant Colonel/Superintending Engineer/Civilian Officer Grade I (Selection Grade) —Chairman.</p> <p>Major/Executive Engineer/Civilian Officer Grade I—Member.</p> <p>Officer of equivalent level to the Departmental Member from the outside department—Member.</p>	<p>Not applicable,,</p>

VII. For serial number ten relating to the post of Charge Electrician and the entries relating thereto, the following serial number and the entries shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5
"10. Charge Electrician	165* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040.	Non-selection.
6	7	8	9	
Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the States of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : 3 years Diploma in Electrical or, Electrical and Electronics, or Automobile Electrical Engineering from a recognised Institute or Diploma in Electrical and Mechanical Engineering from College of Military Engineering Pune. Or; Ex-Servicemen who have passed Class I course for Electrician as laid down in Defence Services Regulations, Qualification Regulations for soldiers.	Age : No. Qualifications : No, except as provided against column 11.	2 years	
10	11	12	13	
33 $\frac{1}{4}$ % by direct recruitment. 66 $\frac{3}{4}$ % by promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion : Electrician with 3 years regular service in the grade in General Reserve Engineer Force.	Group 'C' and 'D' Departmental Promotion Committee : (for considering Promotion and (confirmation) : Colonel/Lieutenant Colonel/Superintending Engineer/Civilian Officer Grade I (Selection Grade)—Chairman. Major/Executive Engineer/Civilian Officer Grade I—Member. Officer of equivalent level to the departmental Member from the outside Department—Member.	Not applicable";	

VIII. for serial number 89 relating to the post of Draughtsman Grade I (Mechanical) and the entries relating there to, the following serial number and the entries shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5
89. Draughtsman Grade I (Mechanical)	2* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Non-selection.
6	7	8	9	
Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the States of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : Passed 3 years Certificate/ Diploma in Mechanical Draughtsmanship/Mechanical Engineering or equivalent from a recognised Institution. Or In possession of Diploma Course in Electrical and Mechanical Engineering from College of Military Engineering Pune. Or Ex-Serviceman who has passed Class I Course of Draughtsman Mechanical as laid down in Defence Services Regulations, Qualification Regulations for Soldiers.	Age : No Qualifications : No, except as provided against column II.	2 years.	
10	11	12	13	
100% by promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion : Draughtsman Grade II (Mechanical) with 5 years regular service in the grade in General Reserve Engineer Force.	Group 'C' and 'D' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion and Confirmation) : Colonel/Lieutenant Colonel/Superintending Engineer/ Civilian Officer Grade I (Selection Grade) —Chairman. Major/Executive Engineer/Civilian Officer Grade I—Member. Officer of equivalent level to the departmental Member from the outside department—Member.	Not applicable	

IX. after serial number 89 relating to the post of Draughtsman Grade I (Mechanical) and the entries relating thereto, the following serial number and the entries shall be added, namely :—

1	2	3	4	5
"89-A. Draughtsman Grade II (Mechanical)	2* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Non-Ministerial.	R. 1200-30-1560-EB-40-2040.	Non-selection.
6	7	8	9	
(Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the States of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : Passed 3 years Certificate/ Diploma in Mechanical Draughtsmanship from a recognised Institution/ Board. Or Passed 2 years National Trade Certificate for Draughtsman- ship (Mechanical) and, having one year practical experience in the trade. Or Passing National apprentice- ship certificate issued by National Council for voca- tional Training, Govern- ment of India, Ministry of Labour. Or Diploma in Mechanical En- gineering from a recognised Institution, or diploma course in Electrical and Mechanical Engineering from College of Military Engineering Pune. Or Ex-Serviceman who has pas- sed Class I course of Draughtsman Mechanical as laid down in Defence Ser- vices Regulation, Qualifica- tion Regulations for Sold- iers.	Age : No. Qualifications : No, ex- cept as provided against column 11.	2 years.	
10	11	12	13	
100% by direct recruit- ment.	Not applicable.	Group 'C' and 'D' Departmental Promotion Committee; (for con- sidering Confirmation);	Not applicable"	

Colonel/Lieutenant Colonel/Superintending Engineer /Civilian Officer Grade I (Selection Grade)
—Chairman.
Major/Executive Engineer/Civilian Officer Grade I—Member.
One officer of equivalent level to the departmental Member from the outside department
—Member.

X. serial number 11 relating to the post of Charge Drilling and the entries relating thereto shall be omitted.

[[No. F-144(8)/89 Pers/Vol. II]
D.K. GUPTA, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide notification number G.S.R. 613, dated 17-7-82 and subsequently amended by :—

1. G.S.R. 786 dated 30 Aug 1982
2. G.S.R. 797 dated 31 Aug. 1982
3. G.S.R. 118 dated 05 Feb. 1983
4. G.S.R. 449 dated 05 May 1984
5. G.S.R. 1105(E) dated 22 Sep. 1986
6. G.S.R. 218 dated 26 Mar. 1988
7. G.S.R. 219 dated 26 Mar. 1988
8. G.S.R. 220 dated 26 Mar. 1988
9. G.S.R. 221 dated 26 Mar. 1988
10. G.S.R. 80 dated 01 Jan. 1990
11. G.S.R. 188 dated 10 Feb. 1990
12. G.S.R. 279 dated 28 Mar. 1990
13. G.S.R. 476 dated 07 Sep. 1993
14. G.S.R. 126 dated 05 Mar. 1994
15. G.S.R. 204 dated 24 Mar. 1994
16. G.S.R. 247 dated 09 May 1994
17. G.S.R. 269 dated 19 May 1994
18. G.S.R. 10 dated 08 Dec. 1994
19. G.S.R. 343 dated 19 June 1995.

